

**Enquête auprès des salarié(e)s sur leurs sujets de conversation et leurs relations amicales en entreprise**

N° 120360  
**Contacts Ifop :**  
François Kraus / Louise Jussian  
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise  
06 61 00 37 76 - [francois.kraus@ifop.com](mailto:francois.kraus@ifop.com)

# MÉTHODOLOGIE

## - Les conditions de réalisation -

Etude réalisée par **lfop** pour



### ECHANTILLON

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **948** salarié(e)s, représentatif de la population salariée du public et du privé en France métropolitaine.



### MÉTHODOLOGIE

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



### MODE DE RECUEIL

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **20 au 31 octobre 2023**.

**POUR CITER CETTE ETUDE , IL FAUT UTILISER A MINIMA LA FORMULATION SUIVANTE :**

« Étude **lfop** pour **Compte Pro** réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 20 au 31 octobre 2023 auprès d'un échantillon de **948 salarié(e)s**, représentatif de la population salariée du public et du privé en France métropolitaine. »

● A ●

L'AMITIÉ EN ENTREPRISE : LES SALARIÉ(E)S FRANÇAIS(ES) ONT-ILS DES « WORK BESTIE » ?



# L'AMITIÉ EN ENTREPRISE, UNE FORCE POUR UNE NETTE MAJORITÉ DE SALARIÉ(E)S

Q : Personnellement, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes ?



Les relations entre collègues peuvent faire "oublier" la pénibilité du travail

Proportion de salarié(e)s « d'accord »  
avec les affirmations suivantes

82



On peut créer des vrais liens d'amitié avec ses collègues qui perdurent en dehors du travail

81



La bonne entente avec ses collègues est plus importante que le type de travail en lui-même

69



Se lier d'amitié avec ses collègues permet de se lier face au management pour faire entendre ses revendications

60



On peut devenir ami avec ses collègues mais il y a quand même des sujets à ne pas aborder (le salaire, les éventuels problèmes managériaux, les soucis personnels...)

54



Il vaut mieux ne pas devenir ami avec ses collègues pour séparer sa vie privée et sa vie professionnelle

40



# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui pensent que l'amitié avec leurs collègues permet de faire entendre leurs revendications

Note de lecture : 66% des employé(e)s partagent cette opinion

ENSEMBLE 60

## Sexe



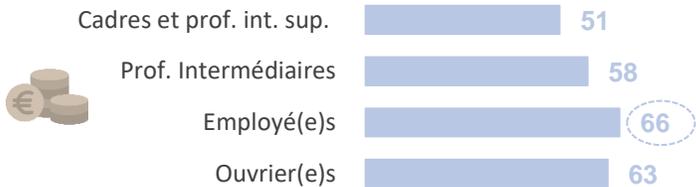
## Age



## Niveau d'éducation



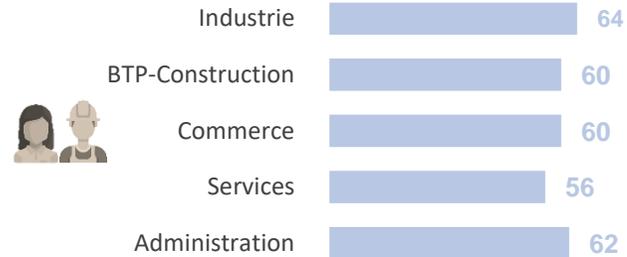
## Profession de l'interviewé(e)



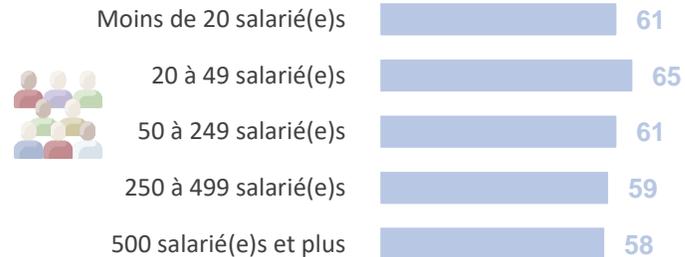
## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



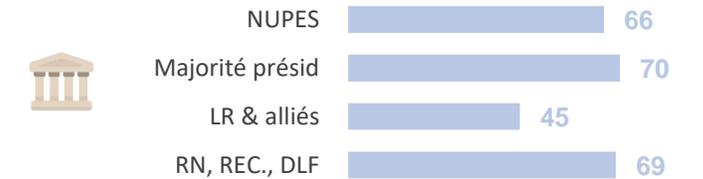
## Fonction d'encadrement



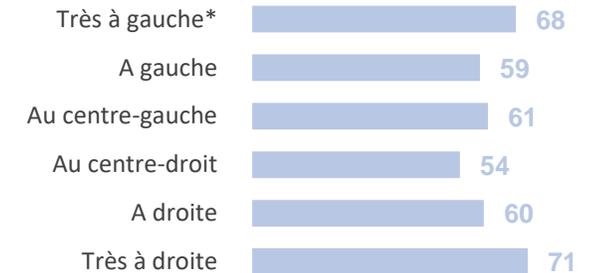
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



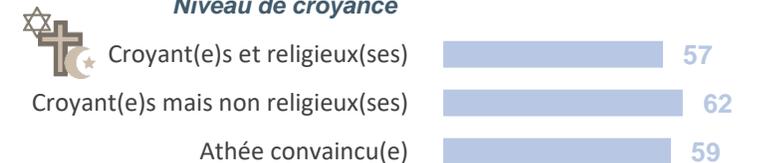
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui pensent il vaut mieux ne pas devenir ami avec leurs collègues pour séparer vie privée et vie professionnelle

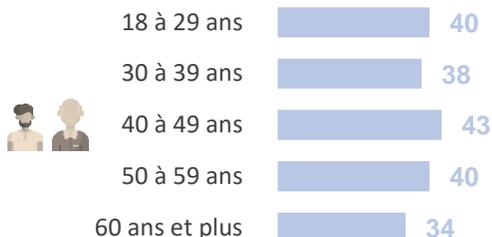
Note de lecture : 48% des salarié(e)s travaillant dans les services partagent cette opinion

ENSEMBLE 40

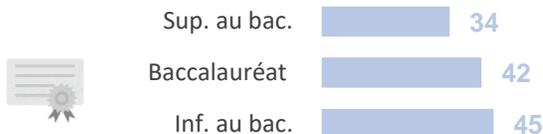
## Sexe



## Age



## Niveau d'éducation



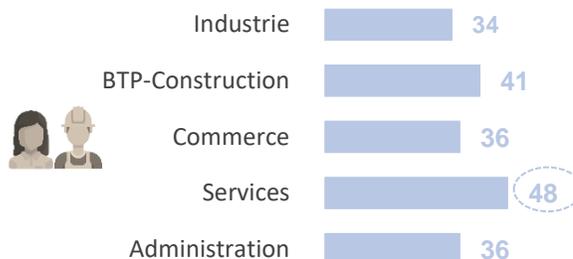
## Profession de l'interviewé(e)



## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



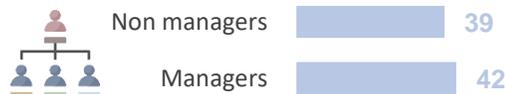
## Taille de l'entreprise



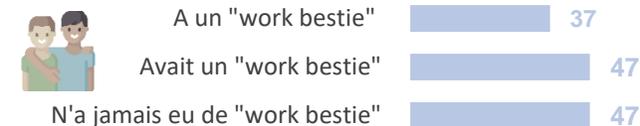
## Ancienneté dans l'entreprise



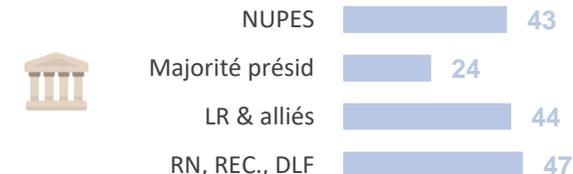
## Fonction d'encadrement



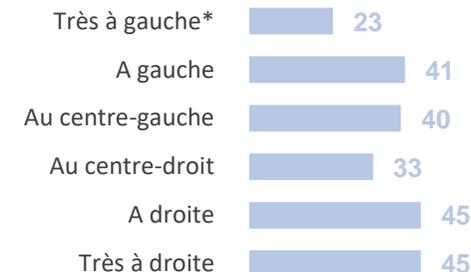
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



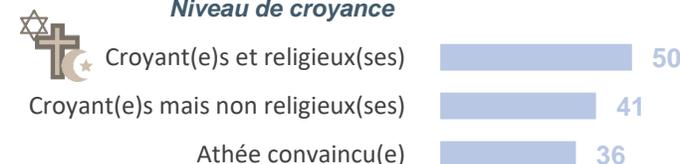
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance



# 7 SALARIÉ(E)S SUR 10 ONT UN « WORK BESTIE » ET LA MOITIÉ ONT DES CONVERSATIONS PRIVÉES AVEC CETTE PERSONNE

Q : Dans le cadre de votre activité professionnelle, avez-vous un(e) collègue préféré(e) avec qui vous vous entendez particulièrement bien ?

Oui, au point de lui parler aussi de votre vie personnelle



Oui, mais pas au point de lui parler aussi de votre vie personnelle



Non, mais vous en avez eu dans le passé



Non, jamais



**74%**

Ont un(e) « WORK BESTIE »

**26%**

N'ont pas « WORK BESTIE »



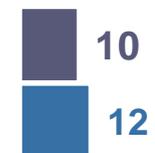
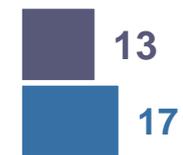
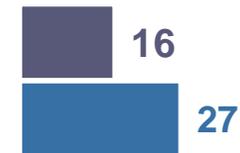
- ZOOM -  
Réponses selon le sexe



Femmes



Hommes





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui ont un « work bestie »

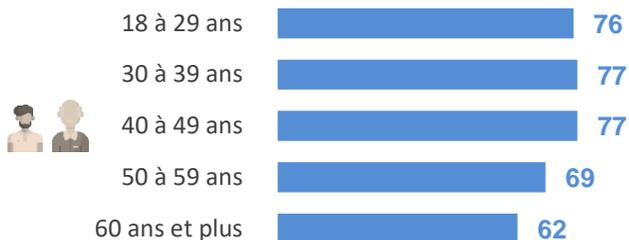
Note de lecture : 78% des cadres sont dans cette situation

ENSEMBLE **74**

## Sexe



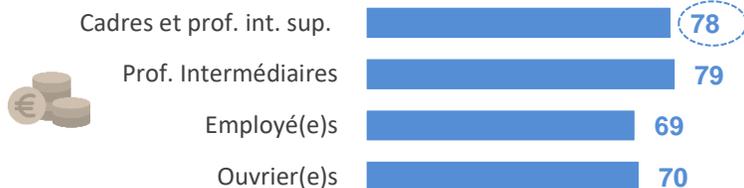
## Age



## Niveau d'éducation



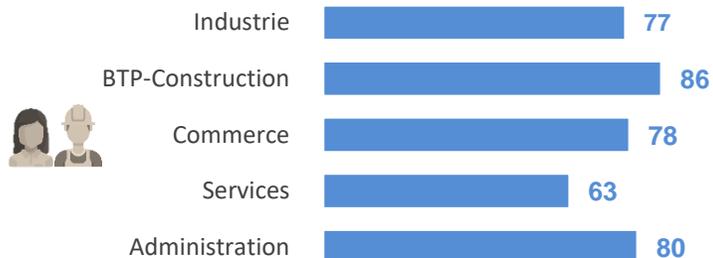
## Profession de l'interviewé(e)



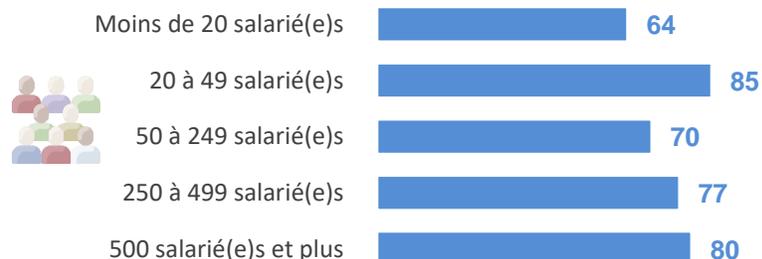
## Statut de l'interviewé(e)



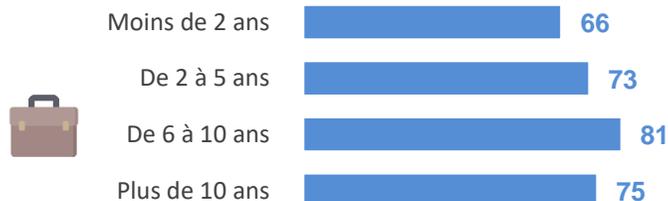
## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



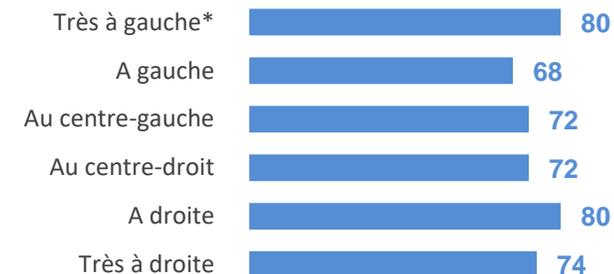
## Fonction d'encadrement



## Proximité partisane



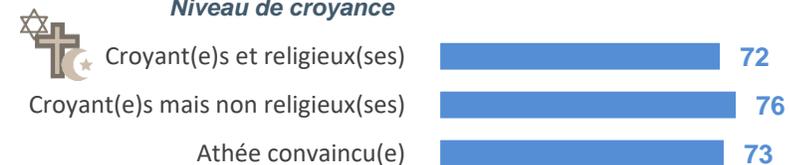
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui ont un « work bestie » et lui parlent de leur vie personnelle

Note de lecture : 61% des femmes sont dans cette situation

ENSEMBLE 52

## Sexe



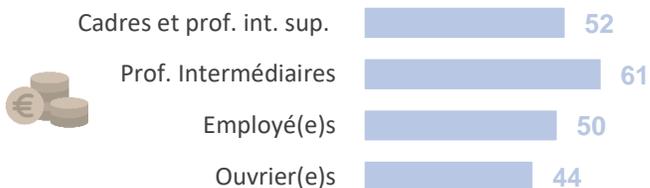
## Age



## Niveau d'éducation



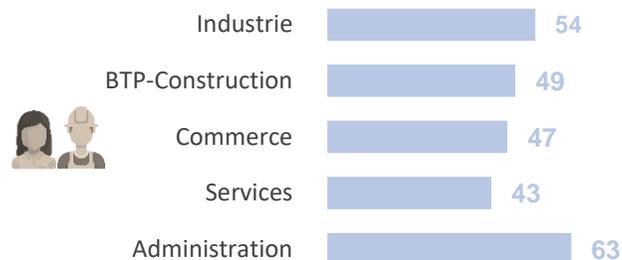
## Profession de l'interviewé(e)



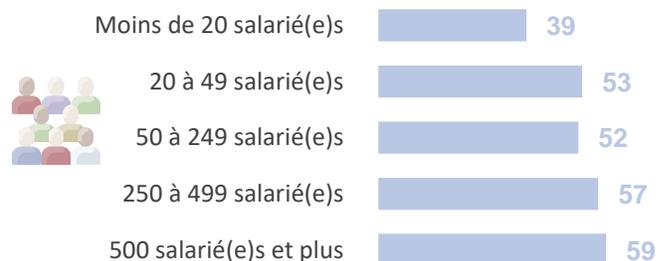
## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



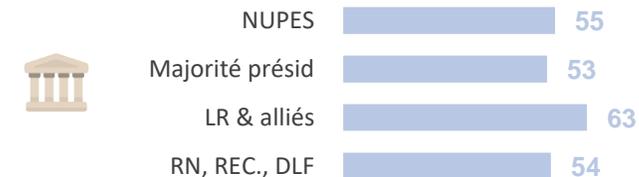
## Ancienneté dans l'entreprise



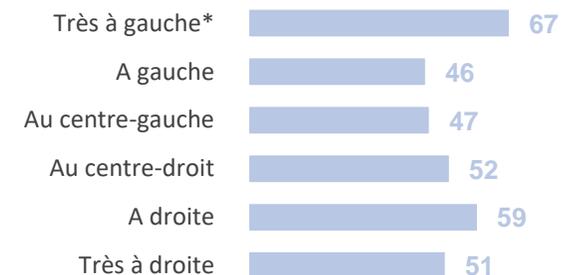
## Fonction d'encadrement



## Proximité partisane



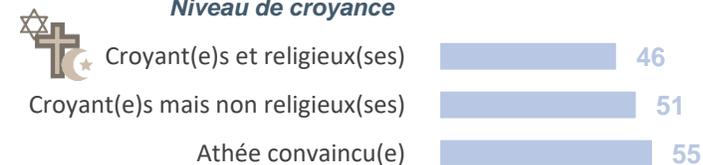
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



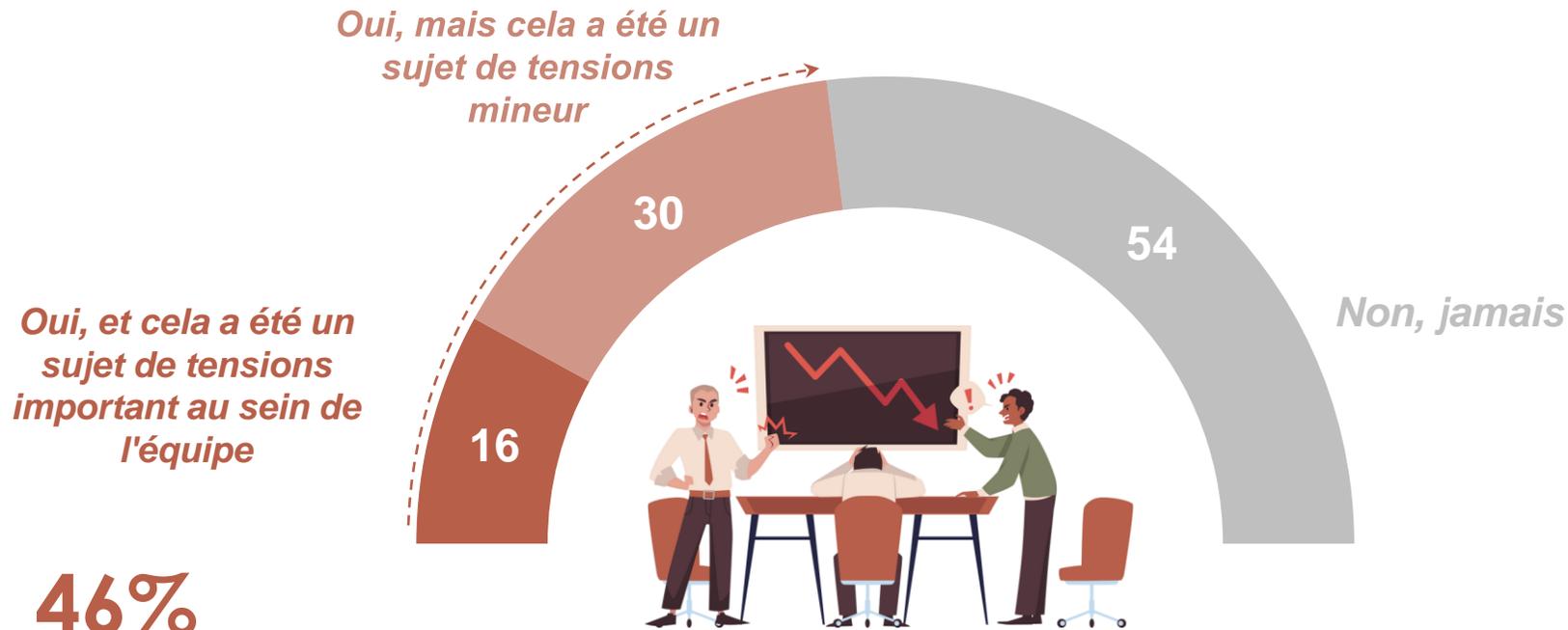
## Niveau de croyance



# MAIS CELA EST SOURCE DE JALOUSIE ET DE RIVALITÉ DANS PRÈS D'UN CAS SUR DEUX

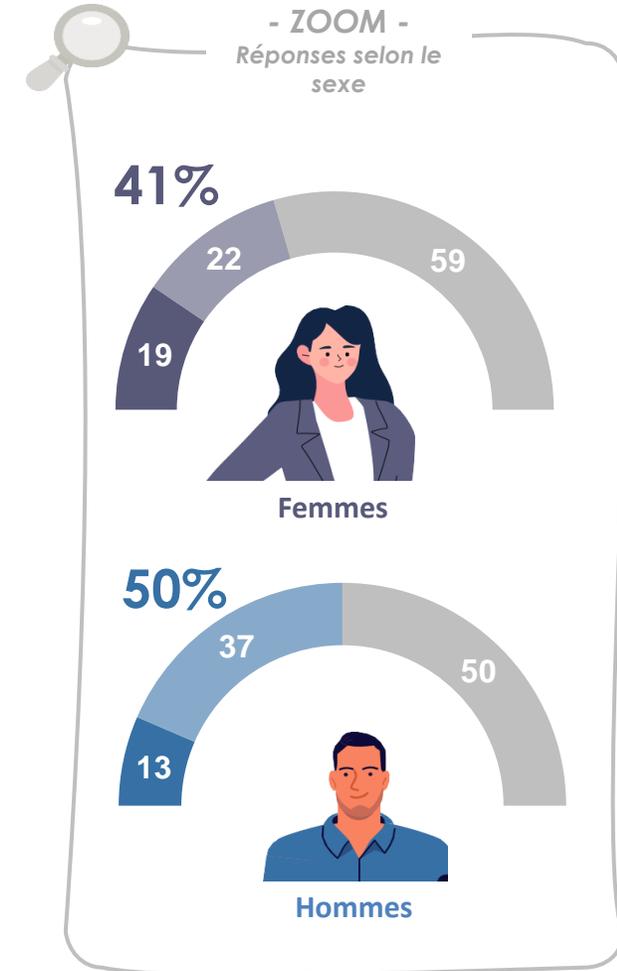
Q : Avez-vous déjà ressenti chez vos autres collègues des sentiments de jalousie / rivalité en raison de votre relation privilégiée avec cette personne ?

Base : aux personnes ayant ou ayant eu un « work bestie », soit 74% de l'échantillon



**46%**

des salarié(e)s ont déjà ressenti chez leurs autres collègues des sentiments de jalousie / rivalité en raison de leur relation privilégiée avec un(e) collègue





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui ont déjà ressenti chez leurs autres collègues de la jalousie / de la rivalité en raison de leur relation avec leur « work bestie »

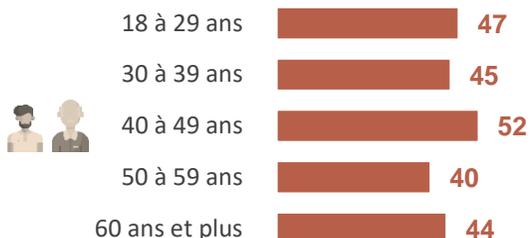
Note de lecture : 57% des salarié(e)s exerçant une fonction de manager sont dans cette situation

ENSEMBLE 46

## Sexe



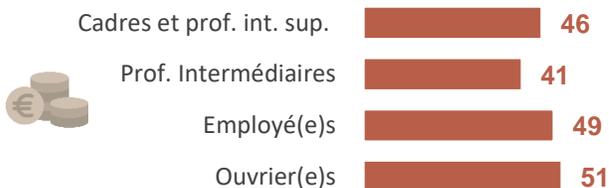
## Age



## Niveau d'éducation



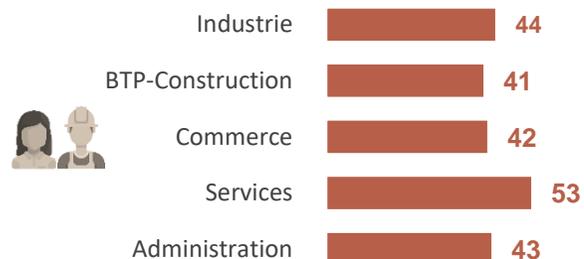
## Profession de l'interviewé(e)



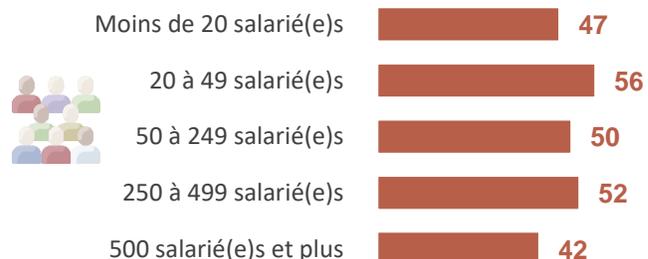
## Statut de l'interviewé(e)



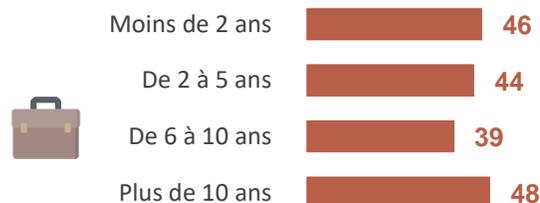
## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



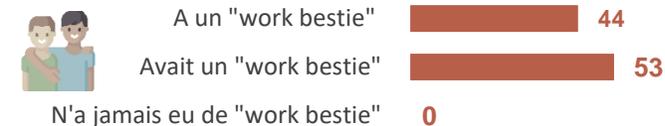
## Ancienneté dans l'entreprise



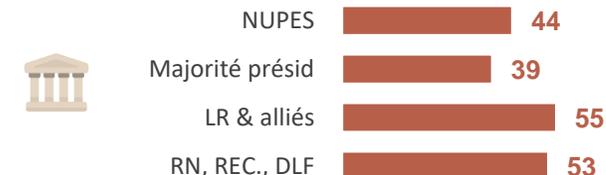
## Fonction d'encadrement



## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



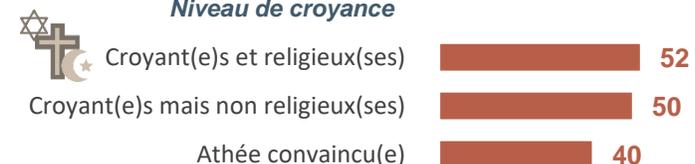
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance



# ● B ●

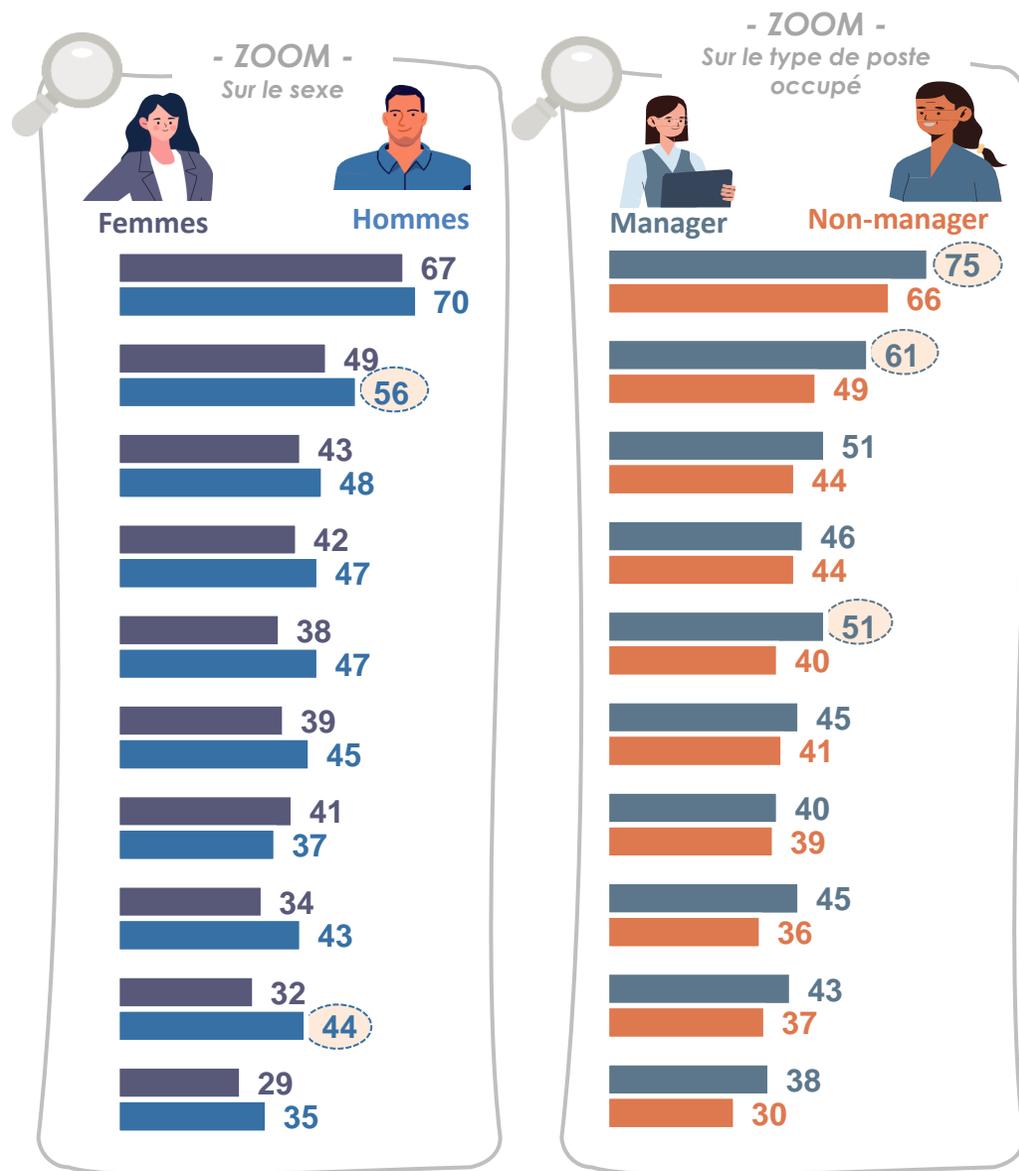
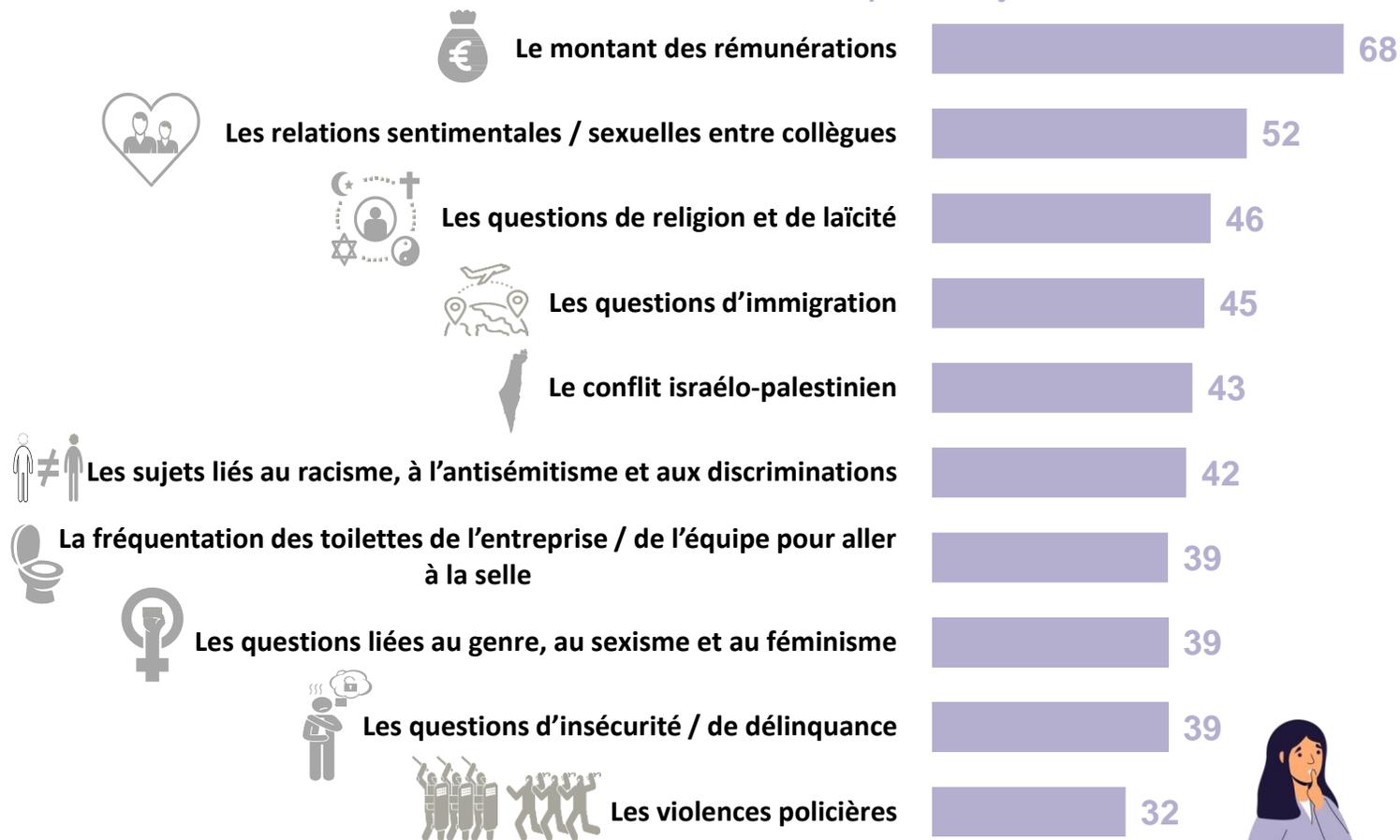
## LES CONVERSATIONS EN ENTREPRISE : ENTRE POTINS ET SUJETS TABOUS



# L'ARGENT EST PERÇU COMME LE PRINCIPAL SUJET TABOU EN ENTREPRISE, NOTAMMENT POUR LES MANAGERS

Q : Diriez-vous que dans votre entreprise / administration actuelle les sujets suivants sont tabous ?

Proportion de salarié(e)s considérant que les sujets suivants sont tabous



# FOCUS sur le profil des salarié(e)s pour qui le montant des rémunérations est un sujet tabou au travail

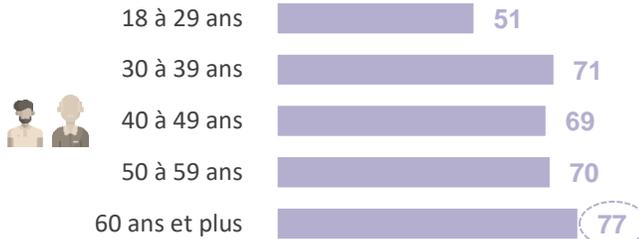
Note de lecture : 77% des salarié(e)s âgé(e)s de 60 ans et plus partagent cette opinion

ENSEMBLE **68**

## Sexe



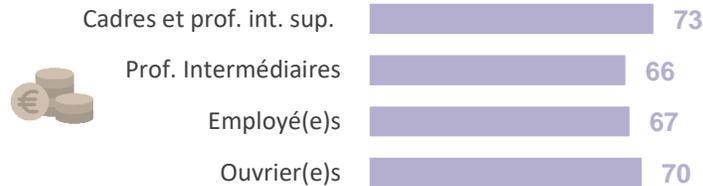
## Age



## Niveau d'éducation



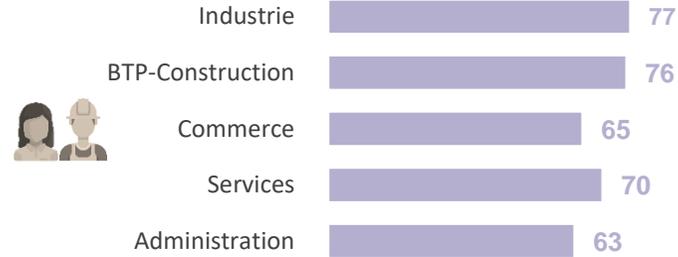
## Profession de l'interviewé(e)



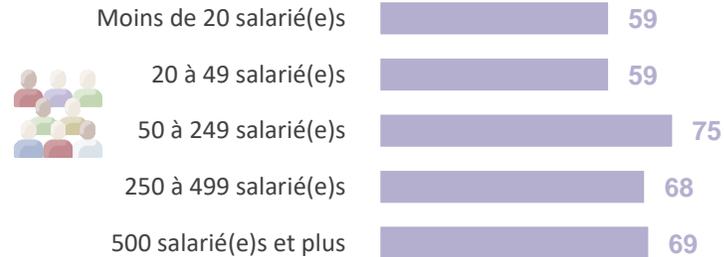
## Statut de l'interviewé(e)



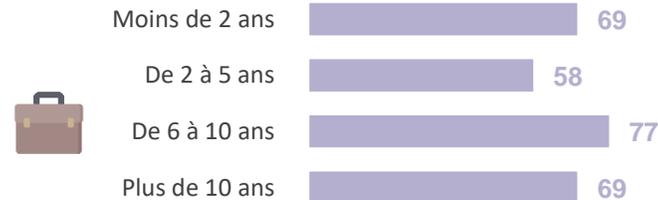
## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



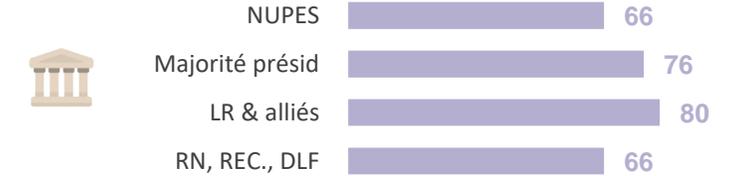
## Fonction d'encadrement



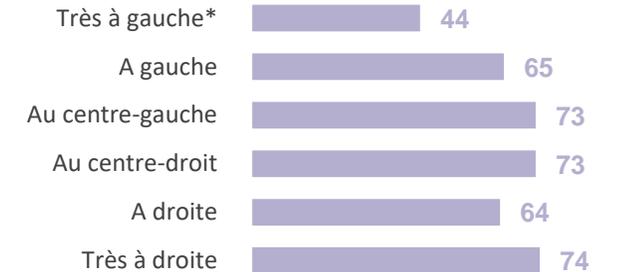
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



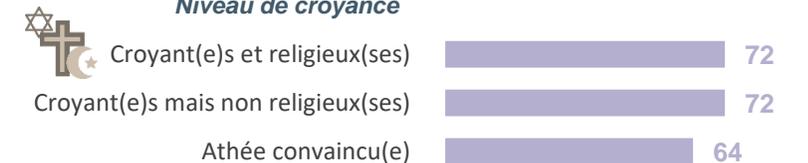
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s pour qui les questions de religion et de laïcité sont des sujets tabous au travail

Note de lecture : 53% des salarié(e)s très à droite partagent cette opinion

ENSEMBLE 46

## Sexe



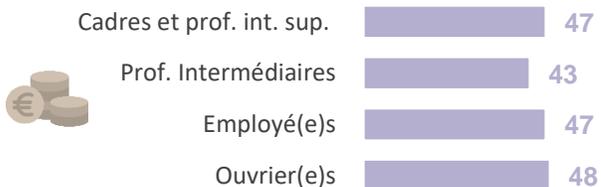
## Age



## Niveau d'éducation



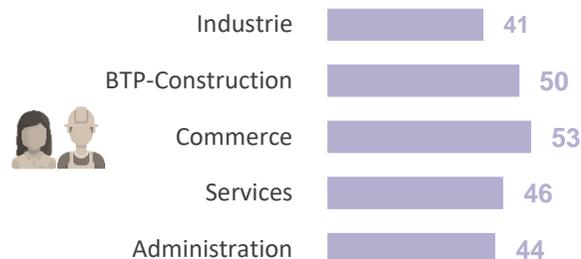
## Profession de l'interviewé(e)



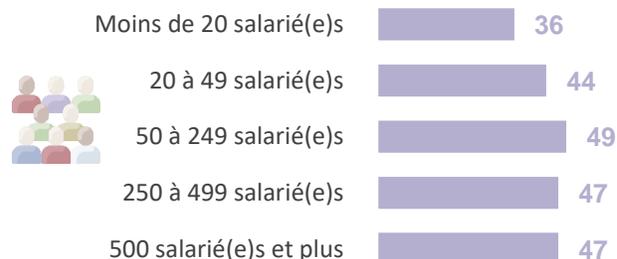
## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



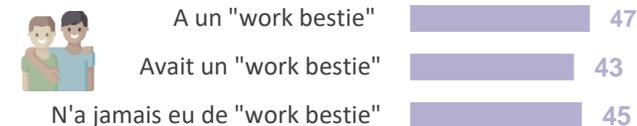
## Ancienneté dans l'entreprise



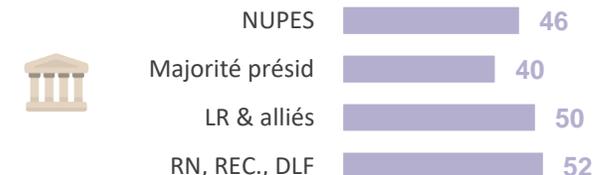
## Fonction d'encadrement



## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



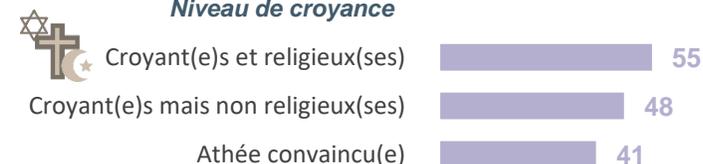
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s pour qui le conflit israélo-palestinien est un sujet tabou au travail

Note de lecture : 53% des salarié(e)s très à droite partagent cette opinion

ENSEMBLE 43

## Sexe



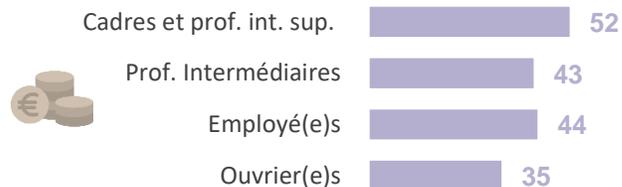
## Age



## Niveau d'éducation



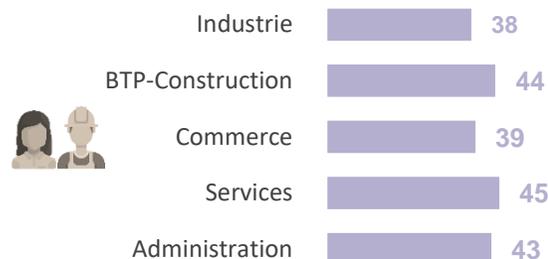
## Profession de l'interviewé(e)



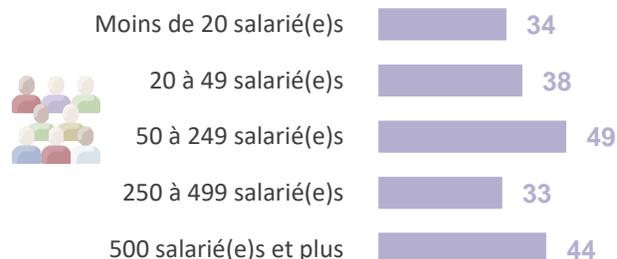
## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



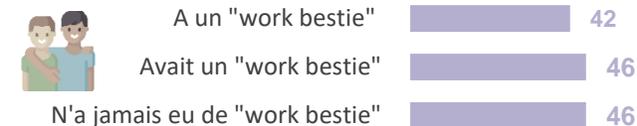
## Ancienneté dans l'entreprise



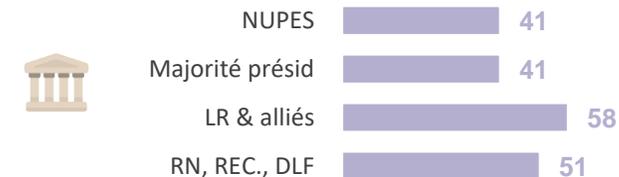
## Fonction d'encadrement



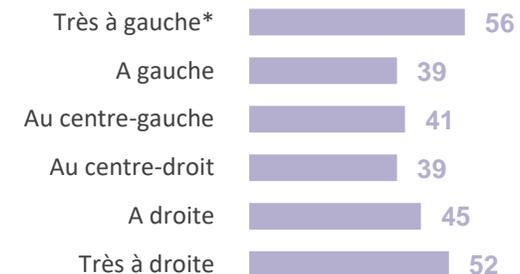
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



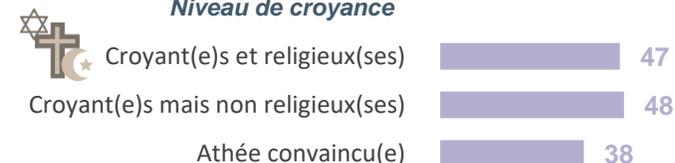
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail

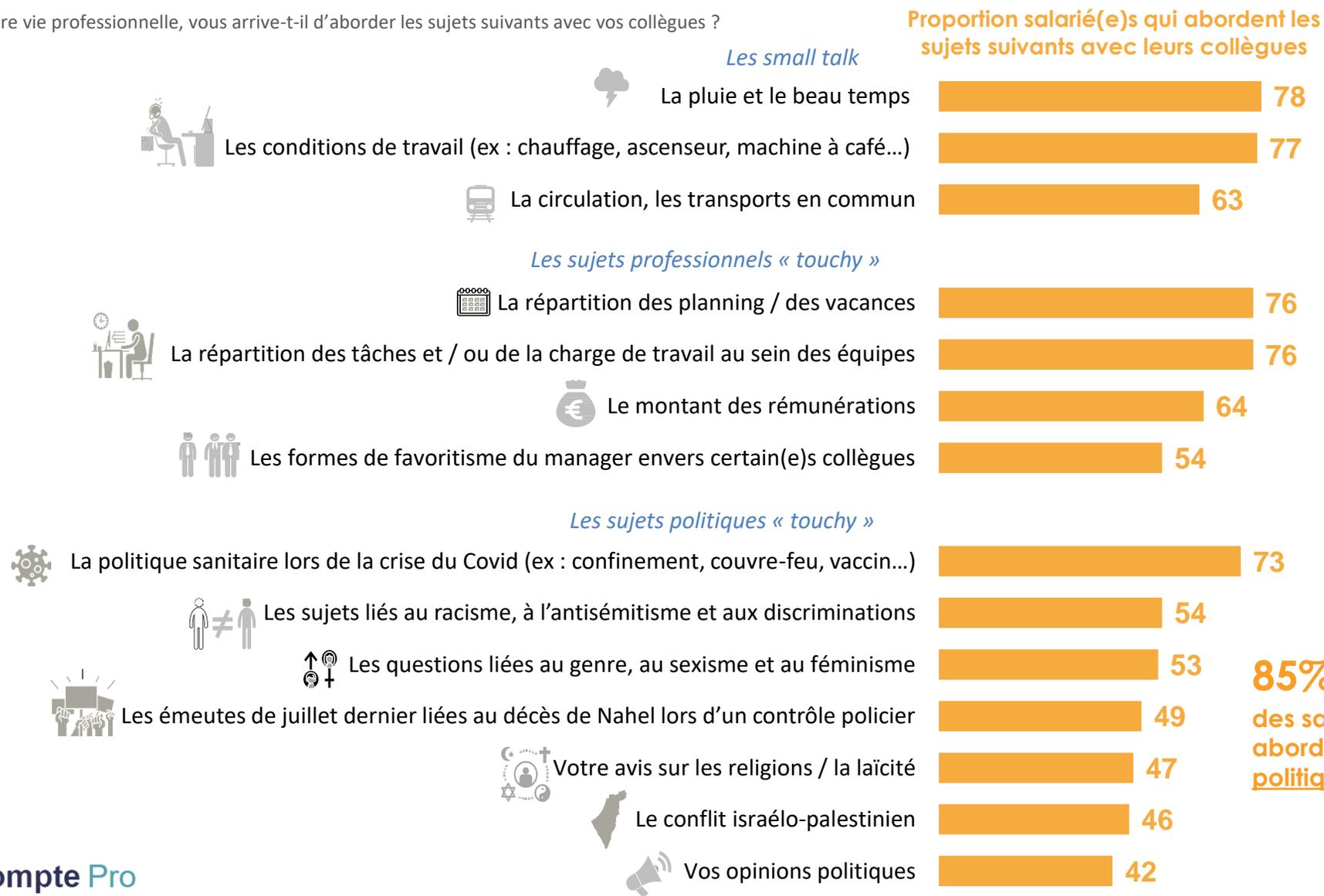


## Niveau de croyance



# MÊME SI NOMBRE DE SUJETS « TOUCHY » SONT PERÇUS COMME TABOUS, CELA N'EMPÊCHE PAS LES SALARIÉ(E)S D'EN PARLER ENTRE EUX...

Q : Dans le cadre de votre vie professionnelle, vous arrive-t-il d'aborder les sujets suivants avec vos collègues ?



Proportion salarié(e)s qui abordent les sujets suivants avec leurs collègues



**89%**  
des salarié(e)s ont déjà abordé au moins un sujet professionnel « touchy »

**85%**  
des salarié(e)s ont déjà abordé au moins un sujet politique « touchy »



# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui abordent des sujets professionnels « touchy » au travail

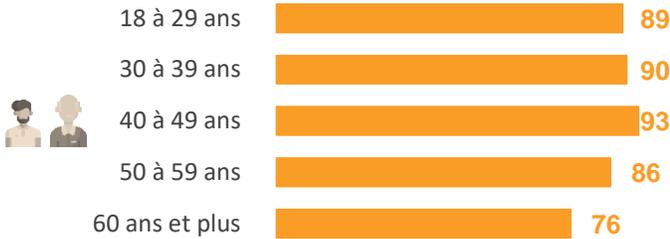
Note de lecture : 94% des salarié(e)s ayant actuellement un « work bestie » sont dans cette situation

ENSEMBLE **89**

## Sexe



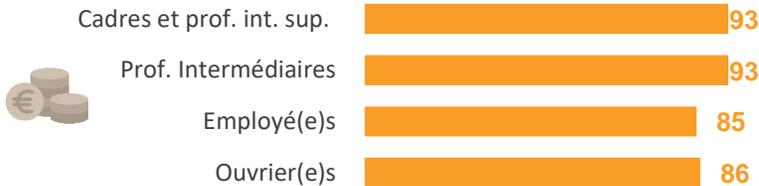
## Age



## Niveau d'éducation



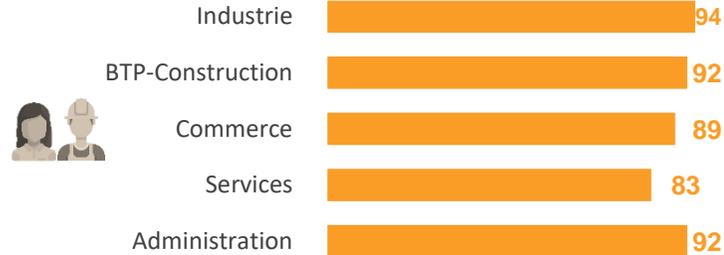
## Profession de l'interviewé(e)



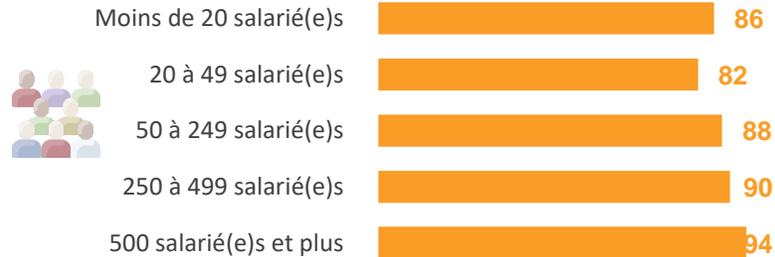
## Statut de l'interviewé(e)



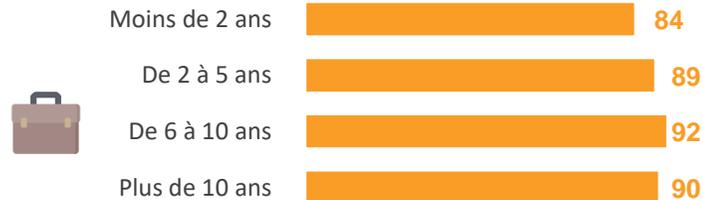
## Secteur d'activité



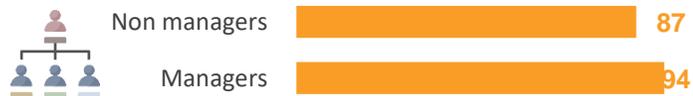
## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



## Fonction d'encadrement



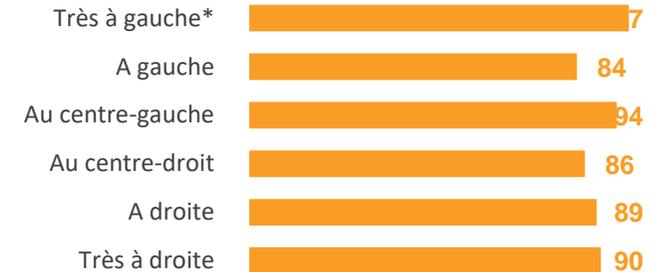
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui abordent des sujets politiques « touchy » au travail

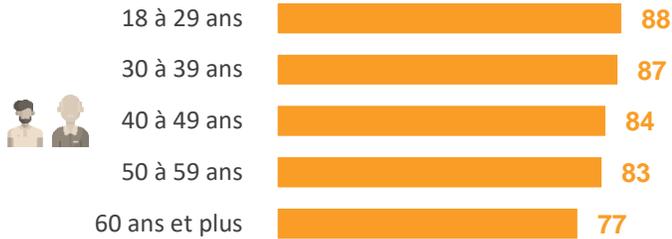
Note de lecture : 90% des salarié(e)s ayant actuellement un « work bestie » sont dans cette situation

ENSEMBLE **85**

## Sexe



## Age



## Niveau d'éducation



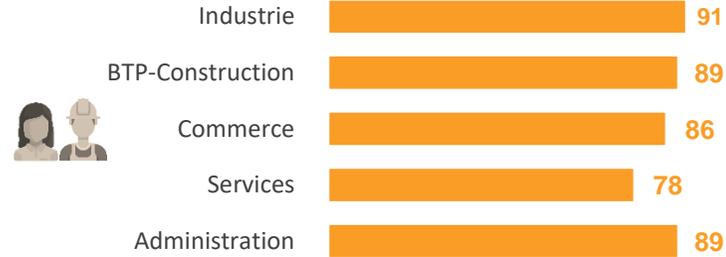
## Profession de l'interviewé(e)



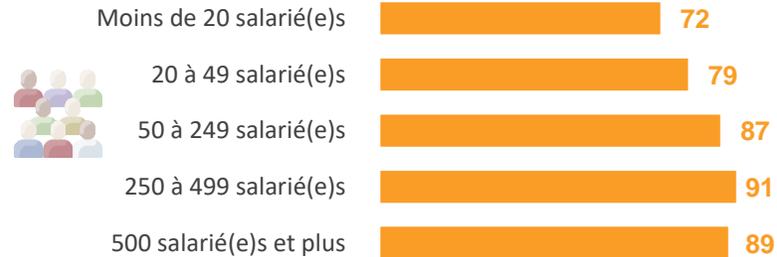
## Statut de l'interviewé(e)



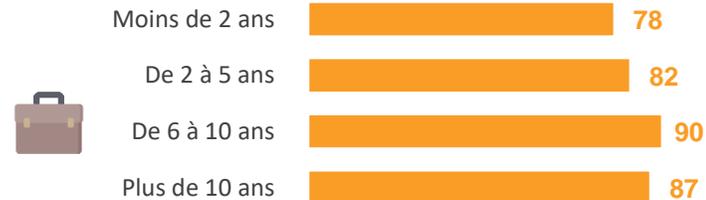
## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



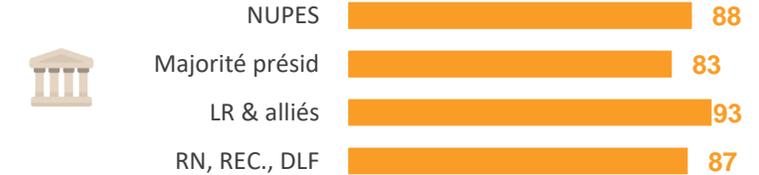
## Fonction d'encadrement



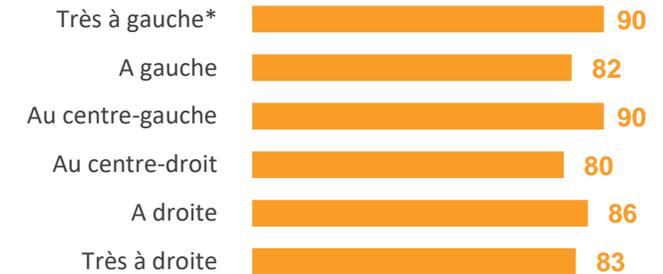
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance

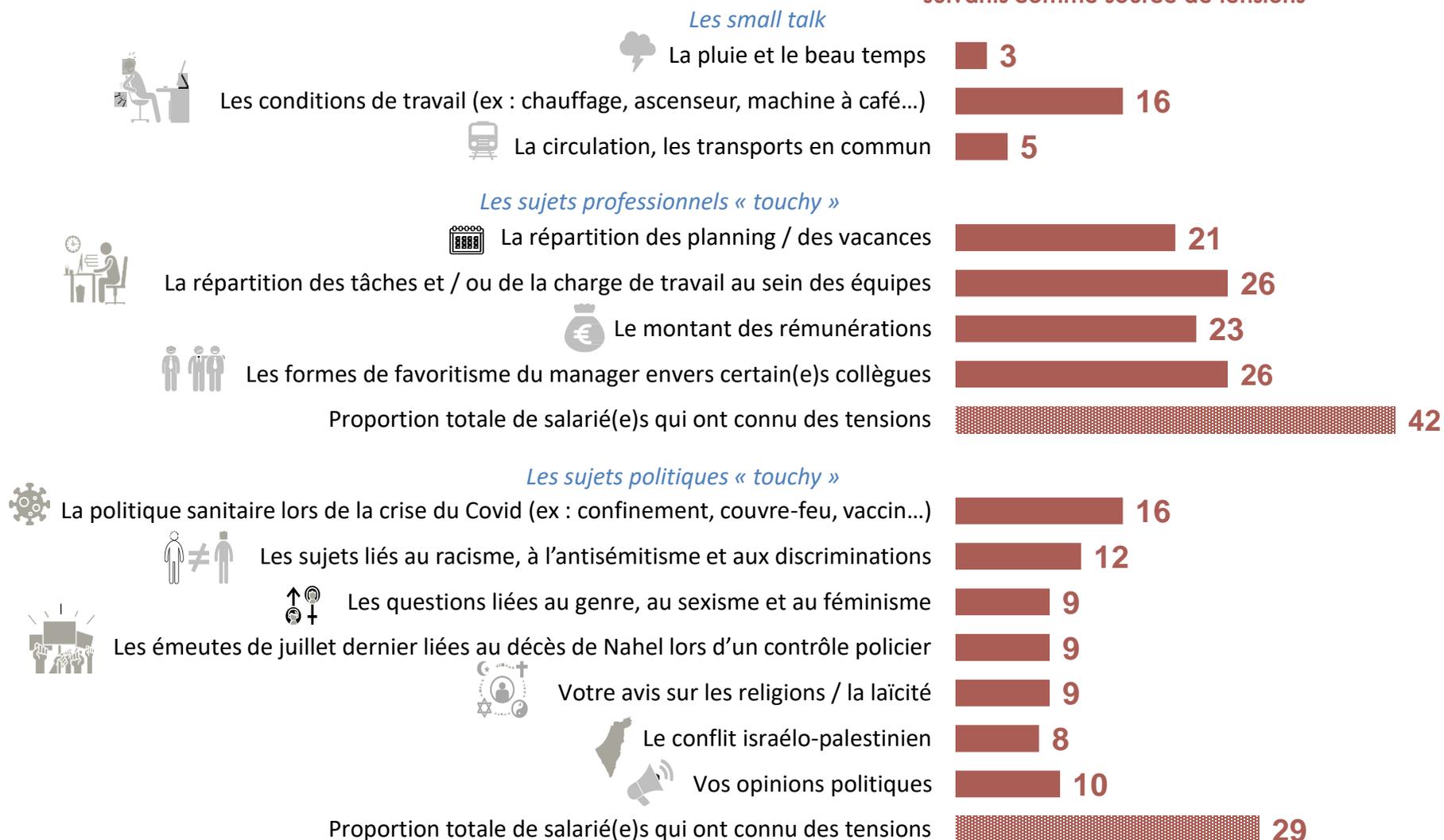


# ... ALORS QUE CELA PEUT ÊTRE À L'ORIGINE DE TENSIONS AU SEIN DE L'ENTREPRISE OU DE L'ORGANISATION



Q : Dans le cadre de votre vie professionnelle, vous arrive-t-il d'aborder les sujets suivants avec vos collègues ?

Proportion de salarié(e)s qui jugent les sujets suivants comme source de tensions



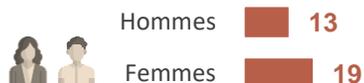


# FOCUS sur le profil des salarié(e)s pour qui les discussions autour de la politique sanitaire lors de la crise du Covid ont créé des tensions dans leur équipe

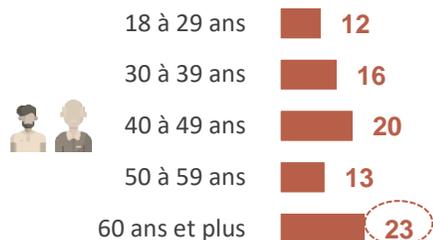
Note de lecture : 23% des salarié(e)s âgé(e)s de 60 ans et plus sont dans cette situation

ENSEMBLE 16

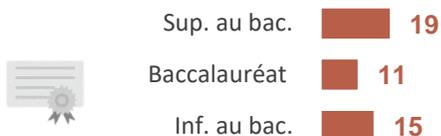
## Sexe



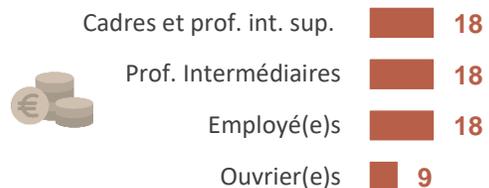
## Age



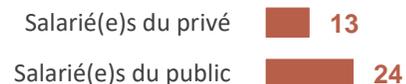
## Niveau d'éducation



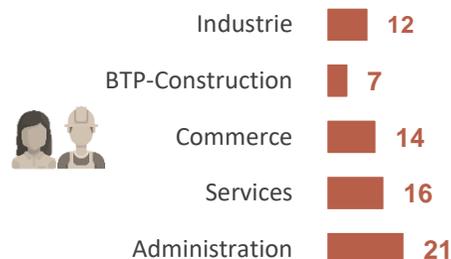
## Profession de l'interviewé(e)



## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



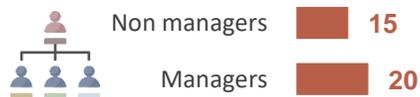
## Taille de l'entreprise



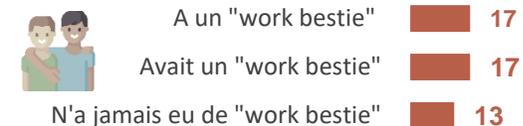
## Ancienneté dans l'entreprise



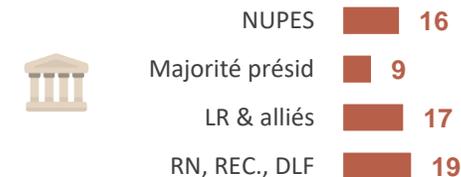
## Fonction d'encadrement



## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



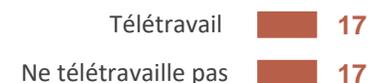
## Proximité partisane



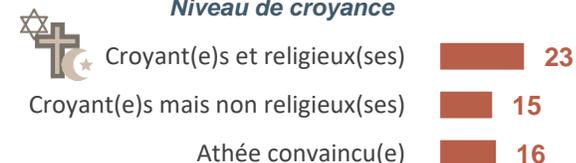
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance



# FOCUS sur le profil des salarié(e)s pour qui les discussions autour des formes de favoritisme du manager ont créé des tensions dans leur équipe

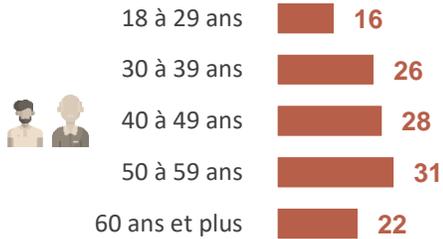
Note de lecture : 34% des salarié(e)s du public sont dans cette situation

ENSEMBLE 26

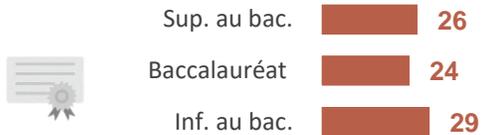
## Sexe



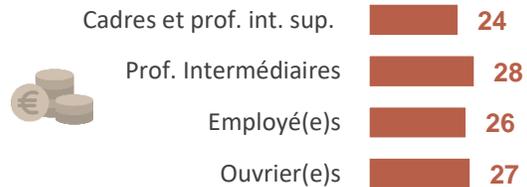
## Age



## Niveau d'éducation



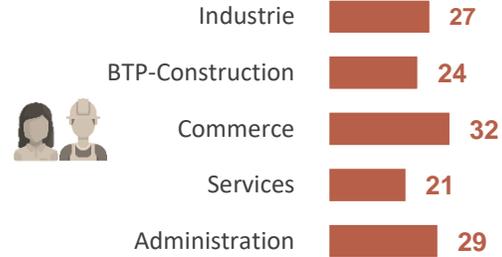
## Profession de l'interviewé(e)



## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



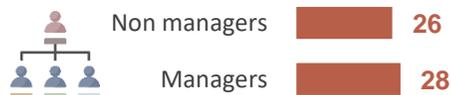
## Taille de l'entreprise



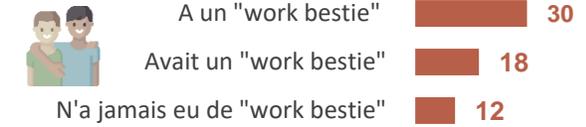
## Ancienneté dans l'entreprise



## Fonction d'encadrement



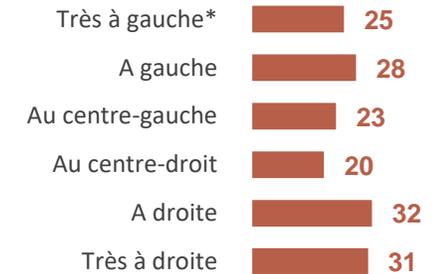
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



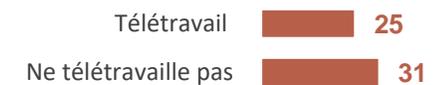
## Proximité partisane



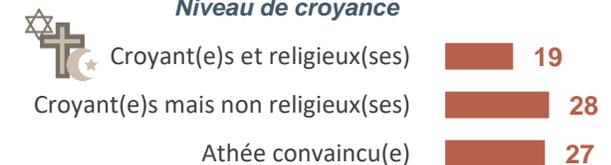
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail

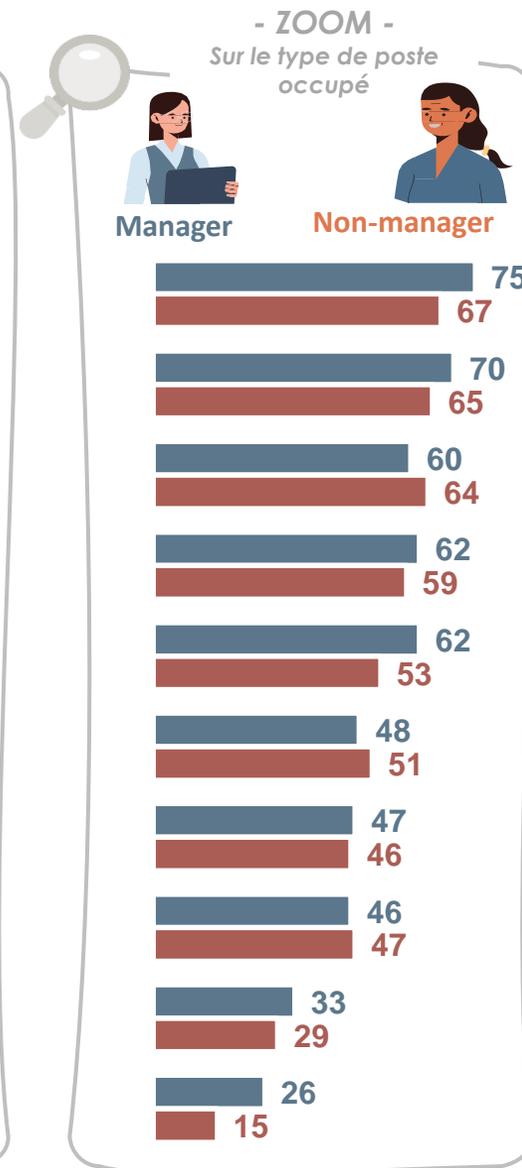
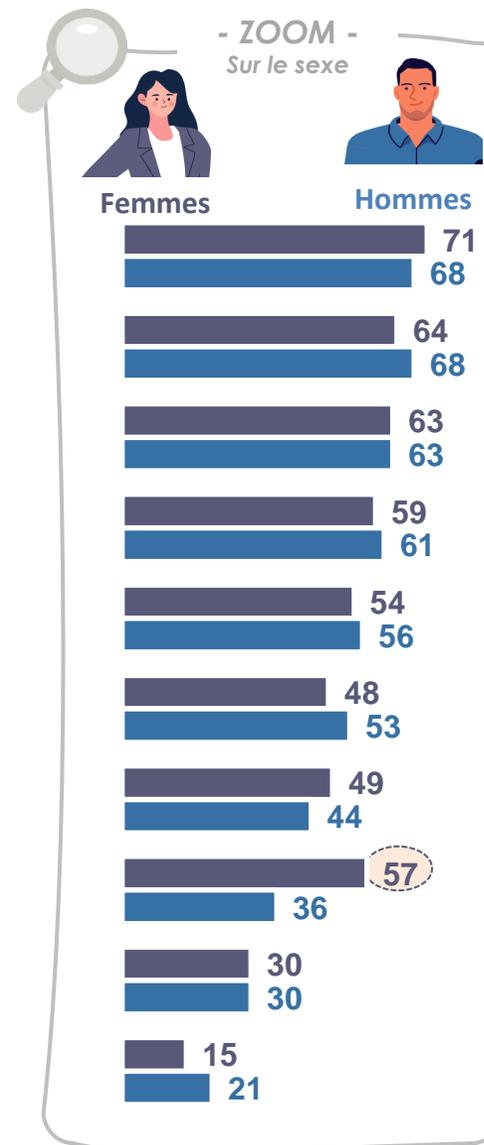


## Niveau de croyance



# « POTINS » ET CRITIQUES DES DIVERS ACTEURS DE L'ENTREPRISE : LES SUJETS PRÉFÉRÉS DES SALARIÉ(E)S

Q : Chacun des sujets suivants est-il un sujet que vous aimez aborder avec vos collègues?



# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui aiment parler des « potins » de l'entreprise ou de leur équipe

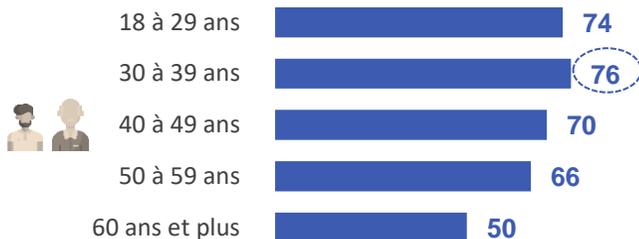
Note de lecture : 76% des salarié(e)s âgé(e)s de 30 à 39 ans sont dans cette situation

ENSEMBLE **69**

## Sexe



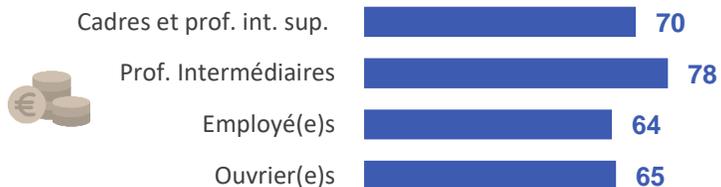
## Age



## Niveau d'éducation



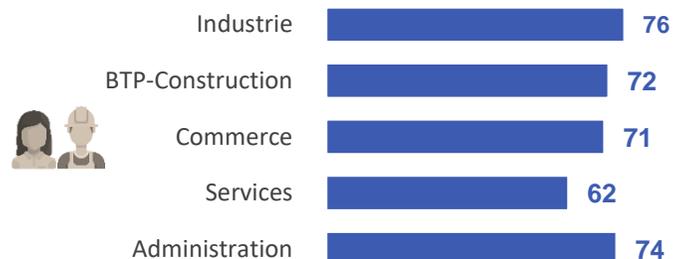
## Profession de l'interviewé(e)



## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



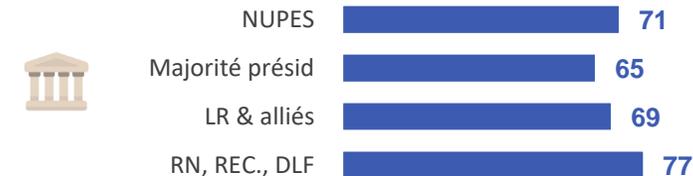
## Fonction d'encadrement



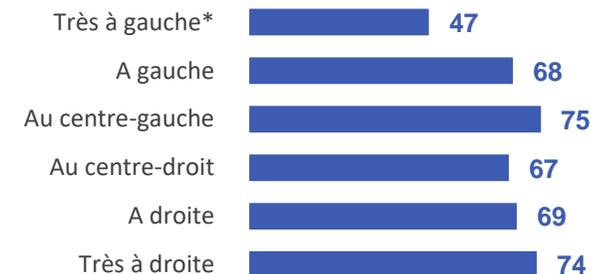
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



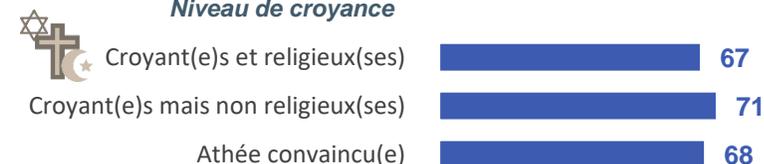
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance





# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui aiment critiquer la politique de l'entreprise

Note de lecture : 80% des salarié(e)s « très à gauche » sont dans cette situation

ENSEMBLE **66**

## Sexe



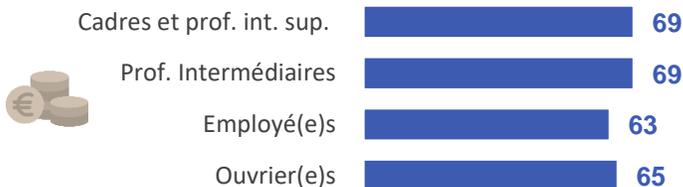
## Age



## Niveau d'éducation



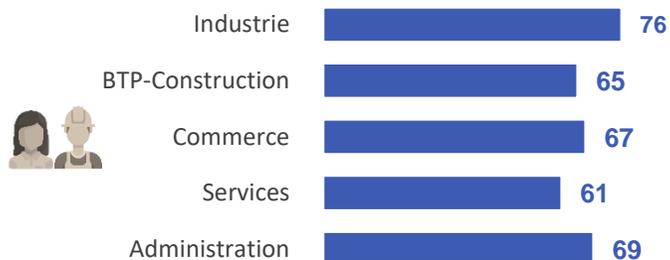
## Profession de l'interviewé(e)



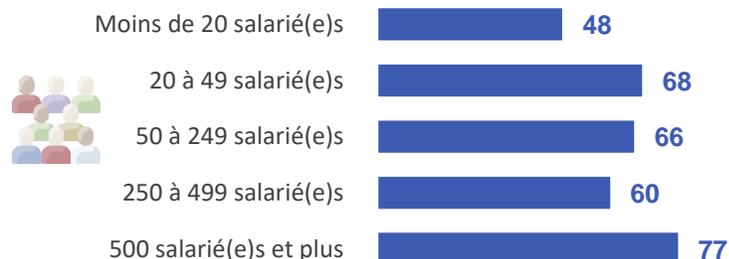
## Statut de l'interviewé(e)



## Secteur d'activité



## Taille de l'entreprise



## Ancienneté dans l'entreprise



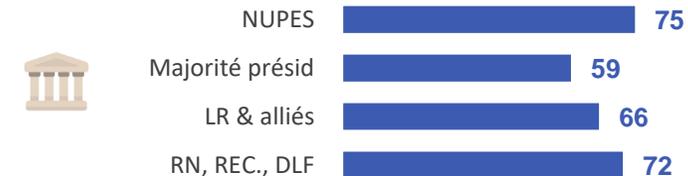
## Fonction d'encadrement



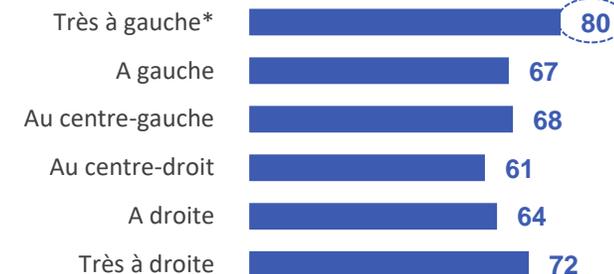
## Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



## Proximité partisane



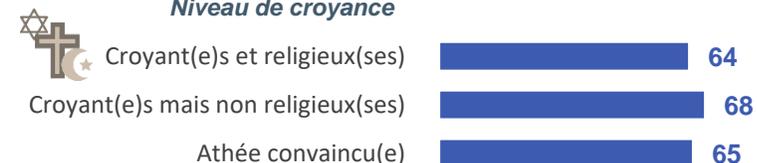
## Auto - positionnement politique



## Pratique du télétravail



## Niveau de croyance



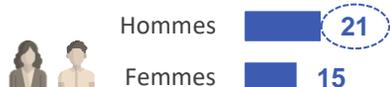


# FOCUS sur le profil des salarié(e)s qui aiment parler de leur attirance physique pour un(e) collègue

Note de lecture : 21% des hommes sont dans cette situation

ENSEMBLE  18

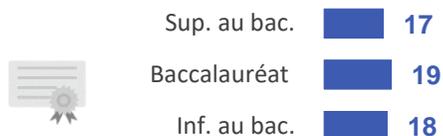
### Sexe



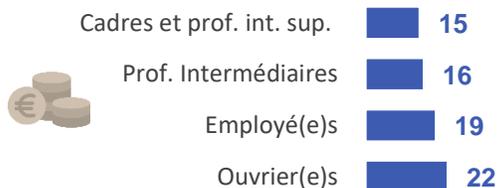
### Age



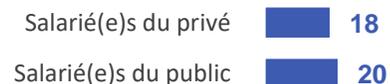
### Niveau d'éducation



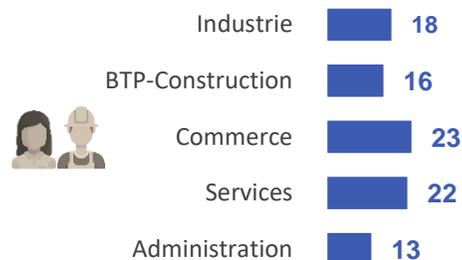
### Profession de l'interviewé(e)



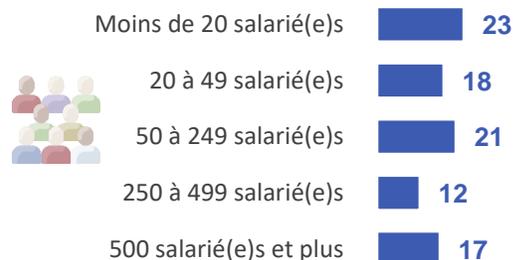
### Statut de l'interviewé(e)



### Secteur d'activité



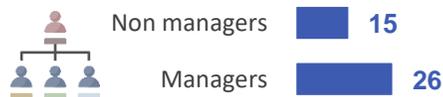
### Taille de l'entreprise



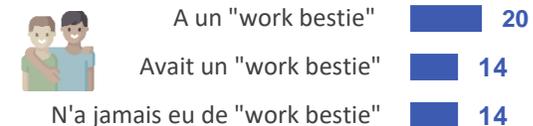
### Ancienneté dans l'entreprise



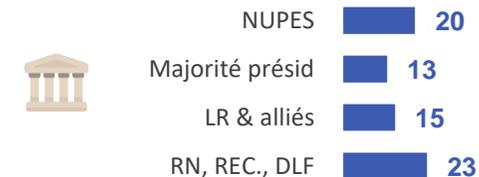
### Fonction d'encadrement



### Salarié(e)s ayant eu un « work bestie »



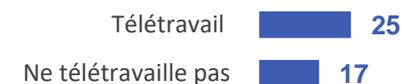
### Proximité partisane



### Auto - positionnement politique



### Pratique du télétravail



### Niveau de croyance

