Regards croisés sur le partage de la valeur en entreprise – 2ème vague d'enquête

Sondage Ifop pour Primeum

Juin 2024

Contacts Ifop :
Flora BAUMLIN / Marie FEVRAT
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise
01 45 84 14 44
prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE

1. La méthodologie
2. Les résultats de l'étude
   A. Partage de la valeur et rémunération variable
   B. La semaine en 4 jours
   C. La réaction aux annonces gouvernementales sur la réforme de la fonction publique

01 MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

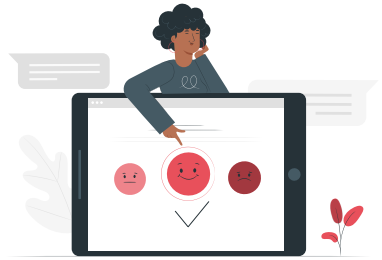
Etude réalisée par l'Ifop pour Primeum

Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE : l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 401 chefs d'entreprise, DRH ou directeurs commercial d'entreprises de 10 à 49 salariés.

Volet GRAND PUBLIC : l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1007 personnes**,** représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE : la représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de taille d'entreprise, de secteur et de région d'implantation.

Volet GRAND PUBLIC : la représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE : les interviews ont été réalisées **par téléphone du 26 avril au 15 mai 2024.**

Volet GRAND PUBLIC : les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne du 29 au 30 avril 2024.**

NOTE DE LECTURE POUR LES SLIDES DE VENTILATIONS

X%	Différence significative à la hausse par rapport à l'ensemble de l'échantillon
X%	Différence significative à la baisse par rapport à l'ensemble de l'échantillon

© GROUPE IFOP 2024

02 RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

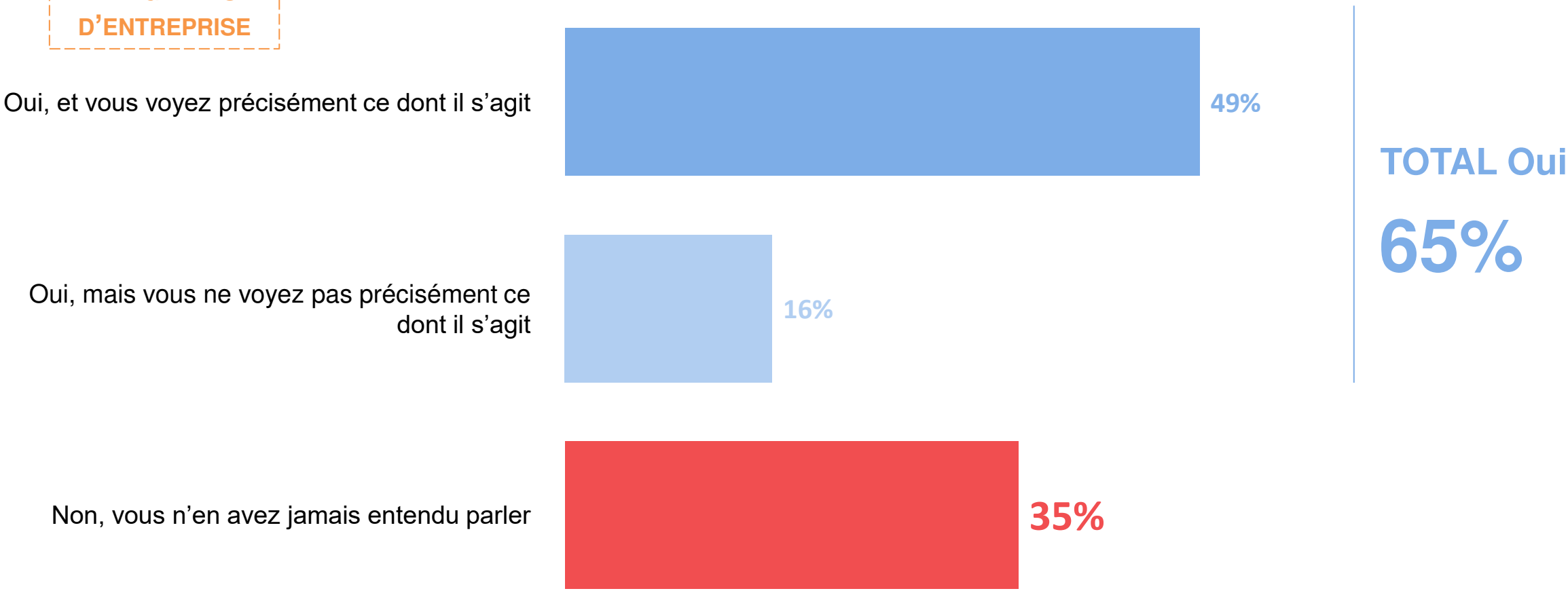
A

Partage de la valeur et rémunération variable

La notoriété de la prime de partage de la valeur en entreprise

QUESTION : Avez-vous déjà entendu parler de la prime de partage de la valeur (PPV) en entreprise, ne serait-ce que de nom ?

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



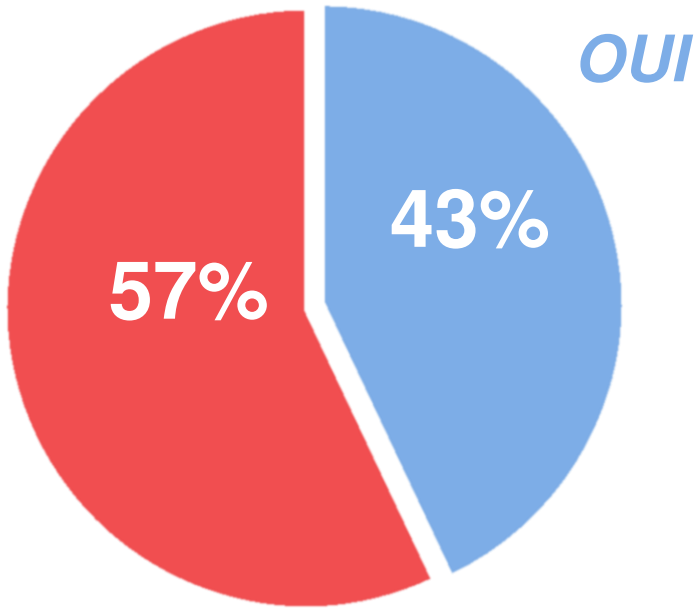
Primeum

La connaissance de l'élargissement de la PPV aux entreprises de 11 à 49 salariés début 2025

Remise à niveau : La prime de partage de la valeur (PPV) est un dispositif en vigueur depuis 2022 dans les entreprises de plus de 50 salariés. Elle incite les employeurs à reverser aux salariés une partie des bénéfices de l'entreprise sous forme de prime, en contrepartie d'exonérations de cotisations sociales et dans certains cas d'impôts sur le revenu.

QUESTION : En janvier 2025, la prime de partage de la valeur sera élargie aux entreprises de 11 à 49 salariés. Le saviez-vous ?

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



Secteur d'activité

Agriculture et industrie	50%
BTP-Construction	47%
Commerce	40%
Services	39%

Région

Île-de-France	34%
Province	45%
Nord Ouest	47%
Nord Est	36%
Sud-ouest	41%
Sud-est	51%

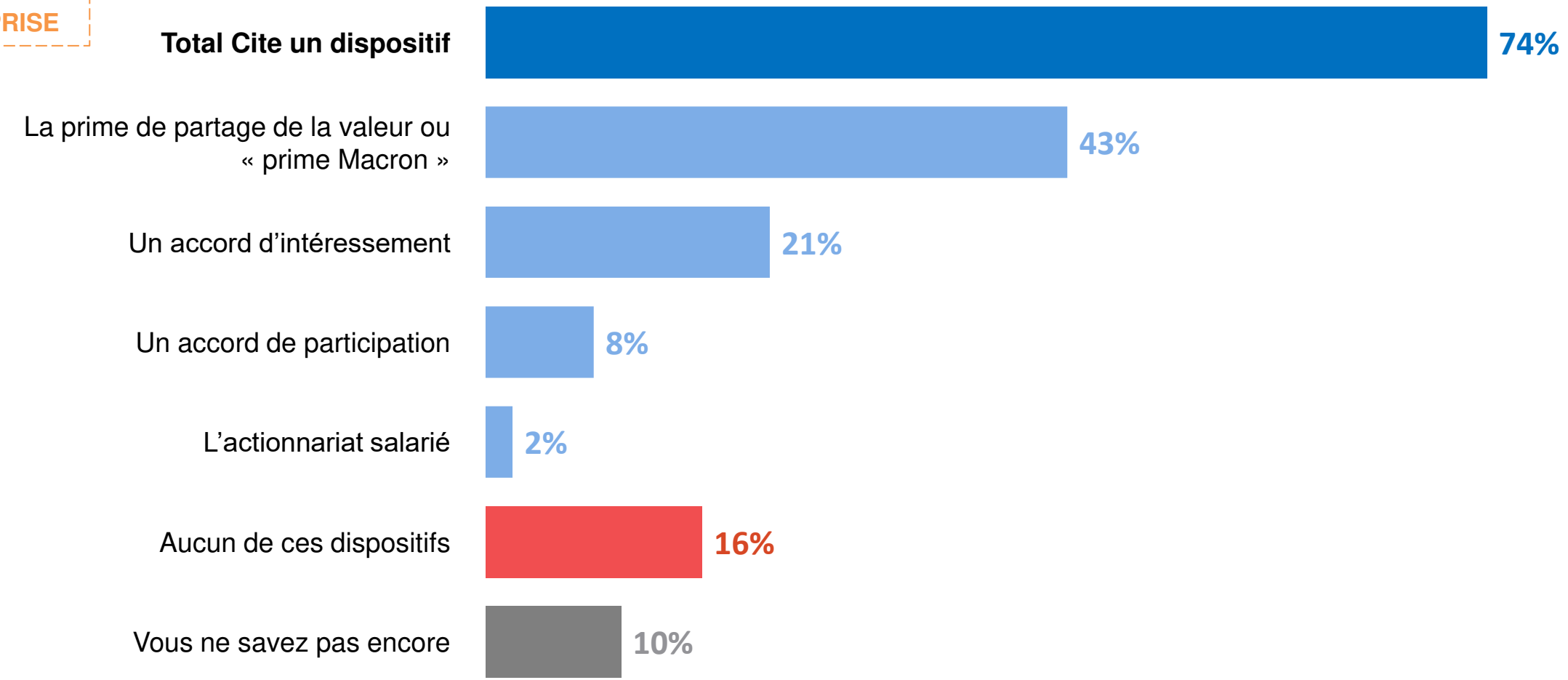
Chiffre d'affaires annuel

Moins de 2 millions d'€	36%
2 millions d'euros et plus	47%

Le dispositif de partage de la valeur privilégié dans son entreprise pour 2025

QUESTION : Parmi les dispositifs de partage de la valeur suivants, lequel pensez-vous mettre en place ou pérenniser en priorité dans votre entreprise pour 2025 ?

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



Primeum

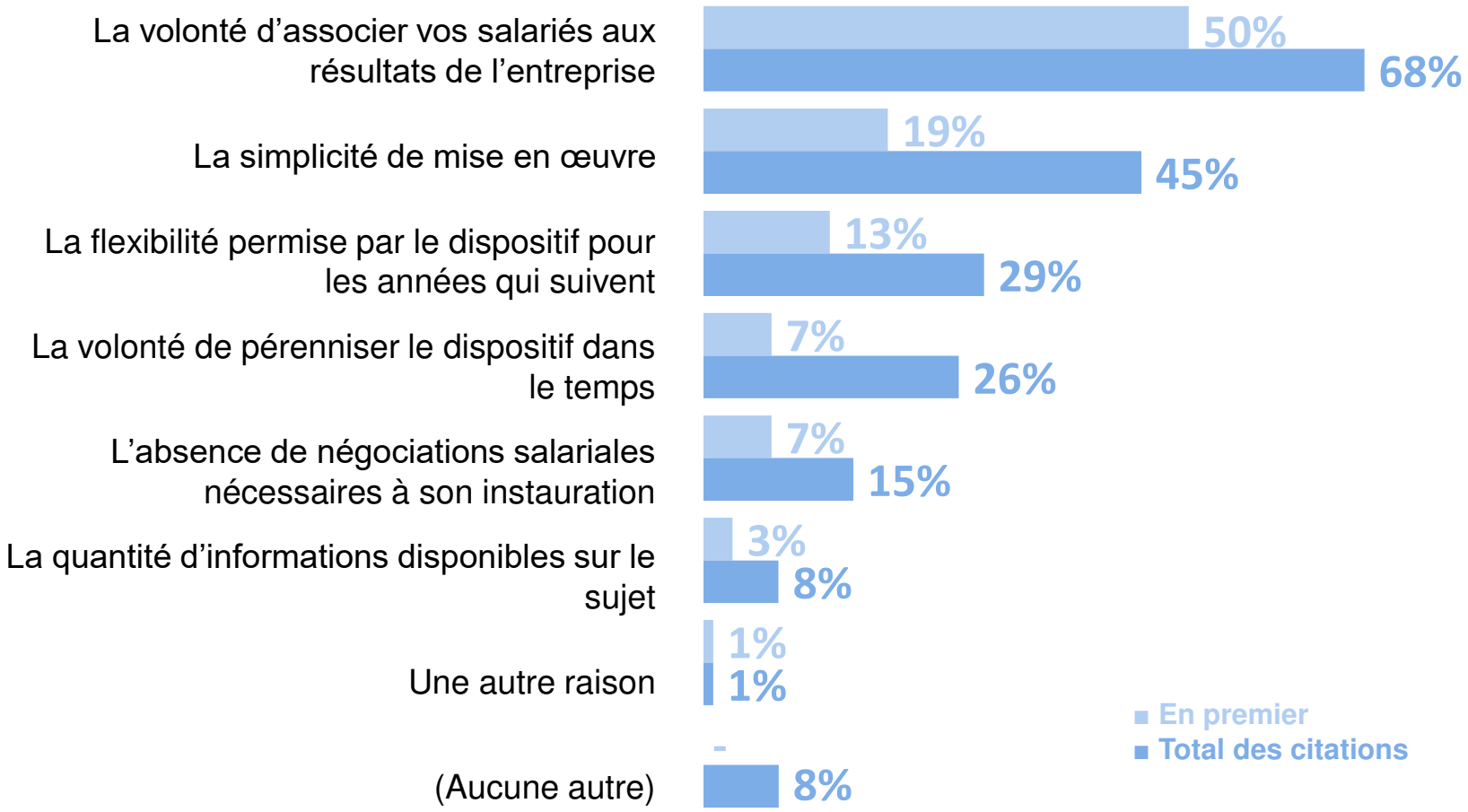
© GROUPE IFOP 2024

Les raisons justifiant la préférence pour tel dispositif de partage de la valeur dans son entreprise (1/2)

QUESTION : Et pour quelle raison souhaitez-vous mettre en place ce dispositif de partage de la valeur dans votre entreprise ? En premier ? En second ?

Base : Aux dirigeants qui souhaitent mettre en place un dispositif de partage de la valeur dans leur entreprise, soit **74%** de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

© GROUPE IFOP 2024

Les raisons justifiant la préférence pour tel dispositif de partage de la valeur dans son entreprise (2/2)

QUESTION : Et pour quelle raison souhaitez-vous mettre en place ce dispositif de partage de la valeur dans votre entreprise ? En premier ? En second ?

Base : Aux dirigeants qui souhaitent mettre en place un dispositif de partage de la valeur dans leur entreprise, soit **74%** de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE

	Ensemble TOTAL DES CITATIONS	Prime de partage de la valeur ou « prime Macron »	Accord d'intéressement	Accord de participation
La volonté d'associer vos salariés aux résultats de l'entreprise	68%	61%	81%	67%
La simplicité de mise en œuvre	45%	55%	30%	37%
La flexibilité permise par le dispositif pour les années qui suivent	29%	34%	19%	33%
La volonté de pérenniser le dispositif dans le temps	26%	21%	35%	27%
L'absence de négociations salariales nécessaires à son instauration	15%	16%	16%	12%
La quantité d'informations disponibles sur le sujet	8%	7%	6%	15%

Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

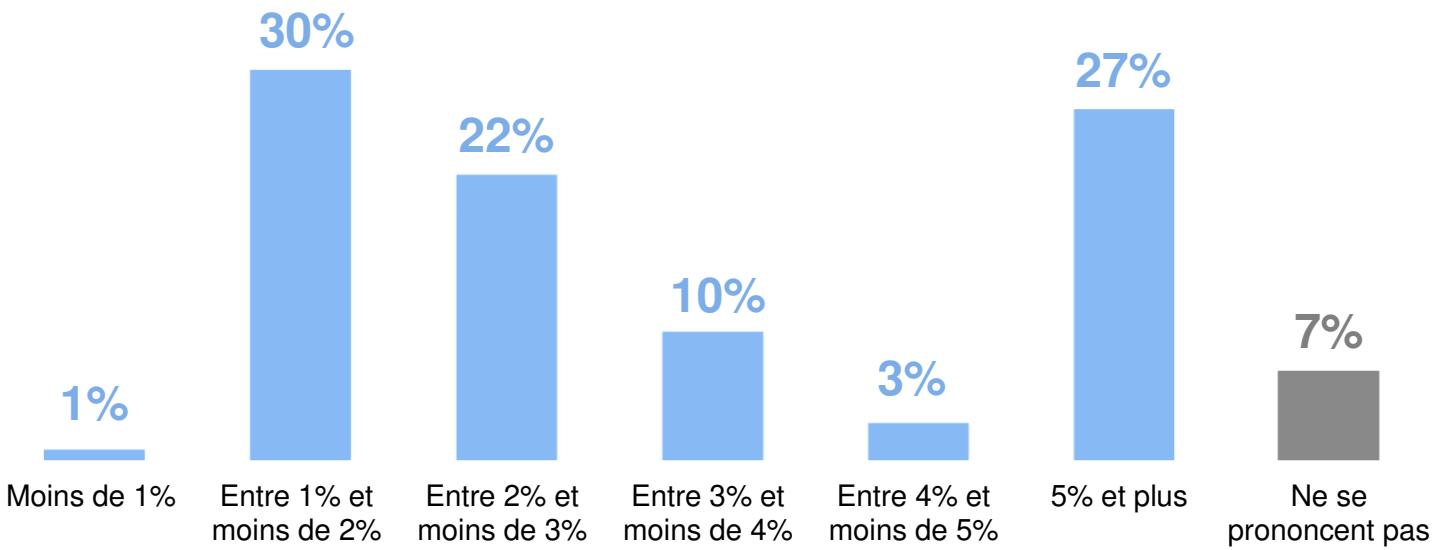
© GROUPE IFOP 2024

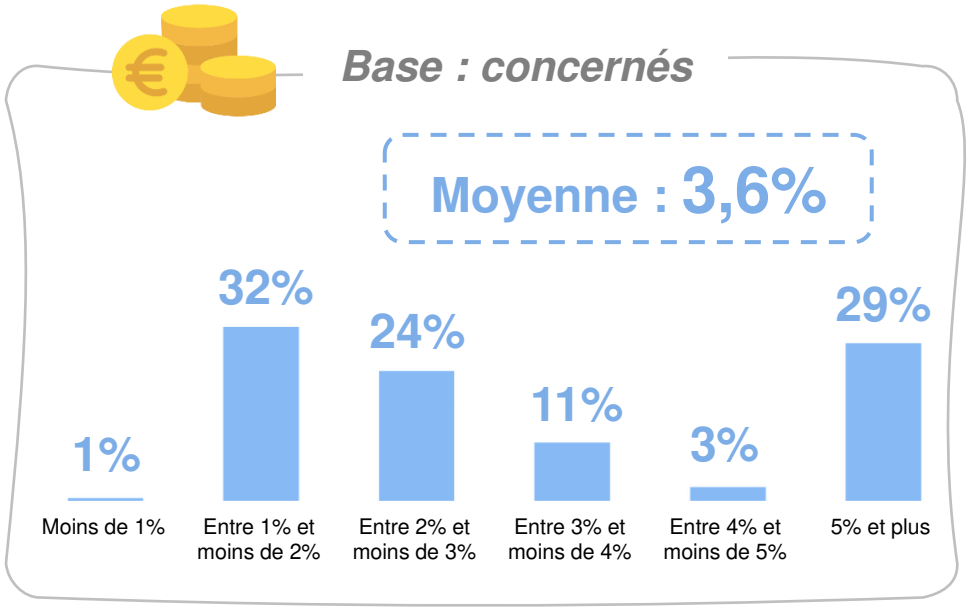
Le budget souhaité voir alloué au partage de la valeur dans son entreprise

QUESTION : En moyenne, quel budget souhaiteriez-vous allouer au partage de la valeur dans votre entreprise, en pourcentage de la masse salariale ?

Base : Aux dirigeants qui souhaitent mettre en place un dispositif de partage de la valeur dans leur entreprise, soit **74%** de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE





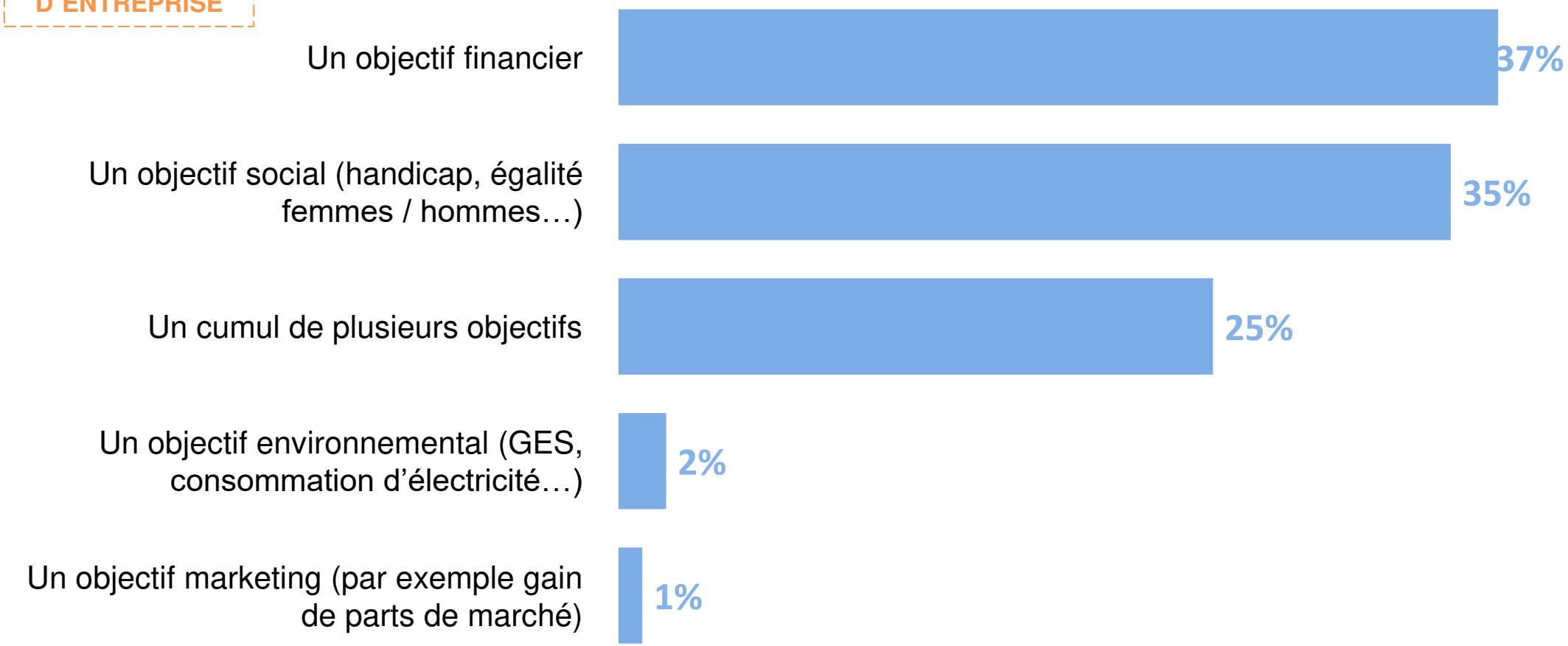
© GROUPE IFOP 2024

Le critère principal conditionnant le versement du dispositif de partage de la valeur

QUESTION : Et sur quel critère principal pensez-vous déclencher le versement du dispositif de partage de la valeur choisi ?

Base : Aux dirigeants qui souhaitent mettre en place un dispositif de partage de la valeur dans leur entreprise, soit **74%** de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



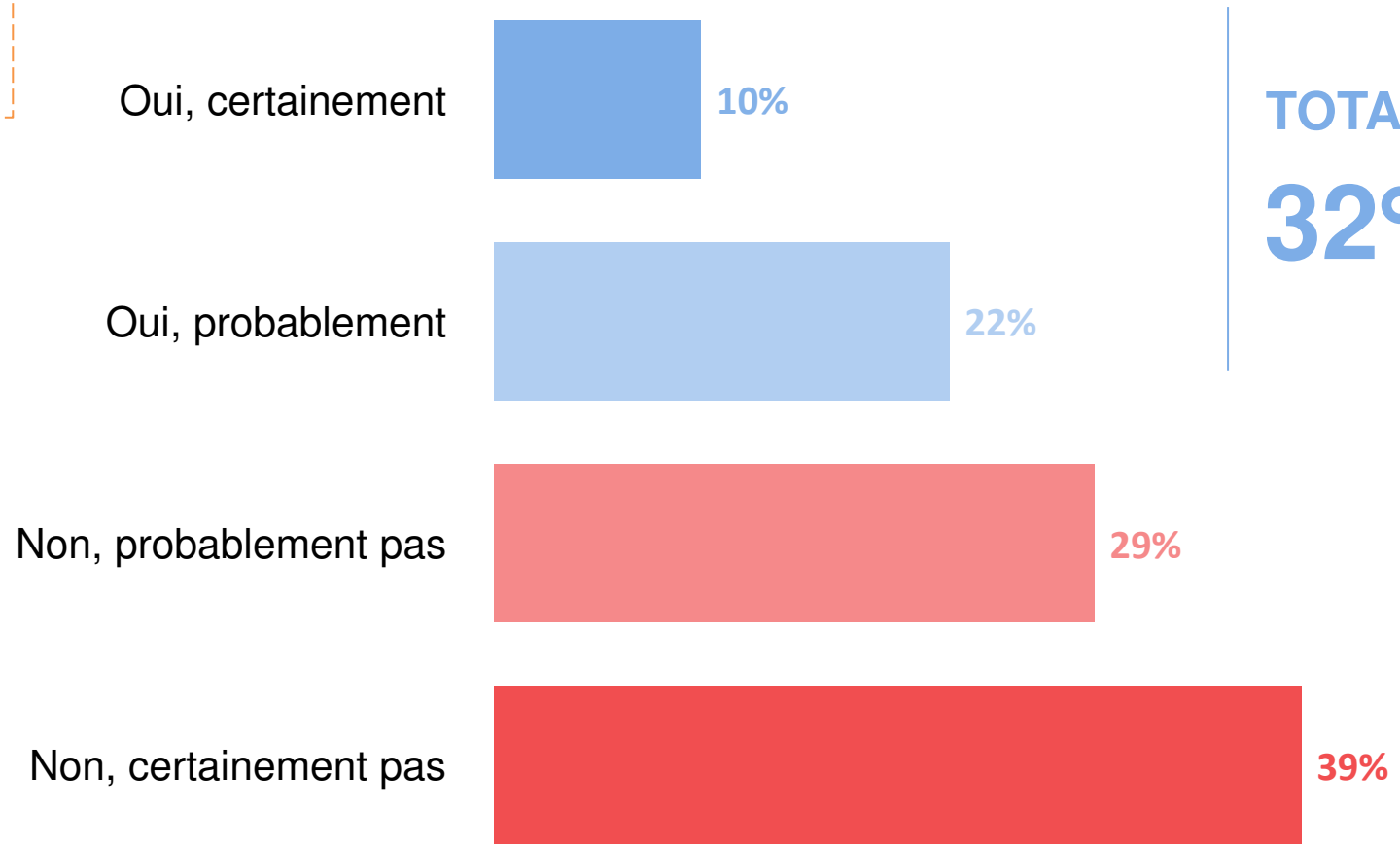
© GROUPE IFOP 2024

Le besoin d'être accompagné pour mettre en place un dispositif de partage de la valeur

QUESTION : Et si vous deviez mettre en place un dispositif de partage de la valeur demain, pensez-vous avoir besoin d´un accompagnement de la part d´un acteur externe à votre entreprise (cabinet de conseils, experts RH, juristes…) ?

Base : Aux dirigeants qui souhaitent mettre en place un dispositif de partage de la valeur dans leur entreprise, soit **74%** de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



TOTAL Oui

32%

TOTAL Non

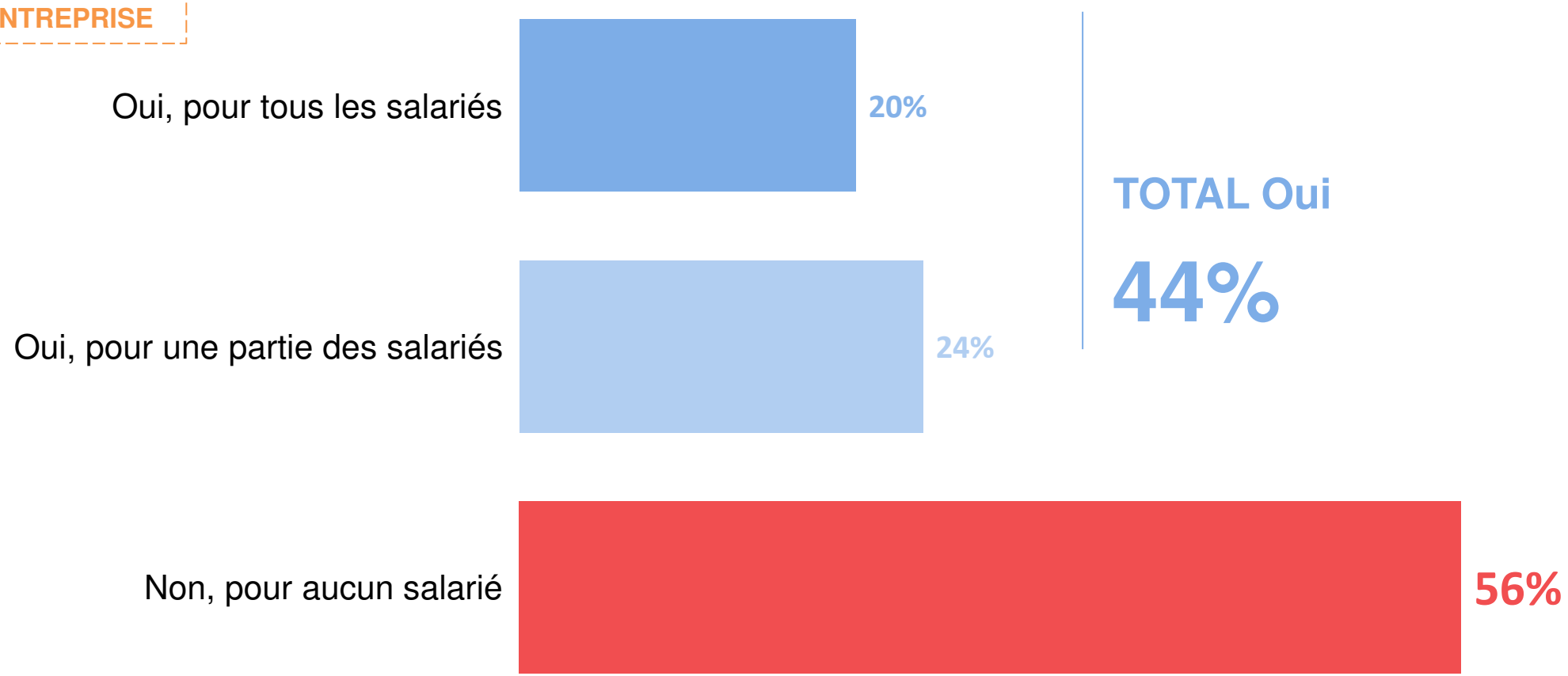
68%

© GROUPE IFOP 2024

La mise en place dans son entreprise de la rémunération variable pour tout ou partie des salariés

QUESTION : Dans votre entreprise, avez-vous mis en place de la rémunération variable pour tout ou partie de vos salariés ? La rémunération variable s´ajoute à la rémunération fixe et prend la forme de primes sur objectifs individuels ou de commissions sur les ventes.

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



© GROUPE IFOP 2024

B

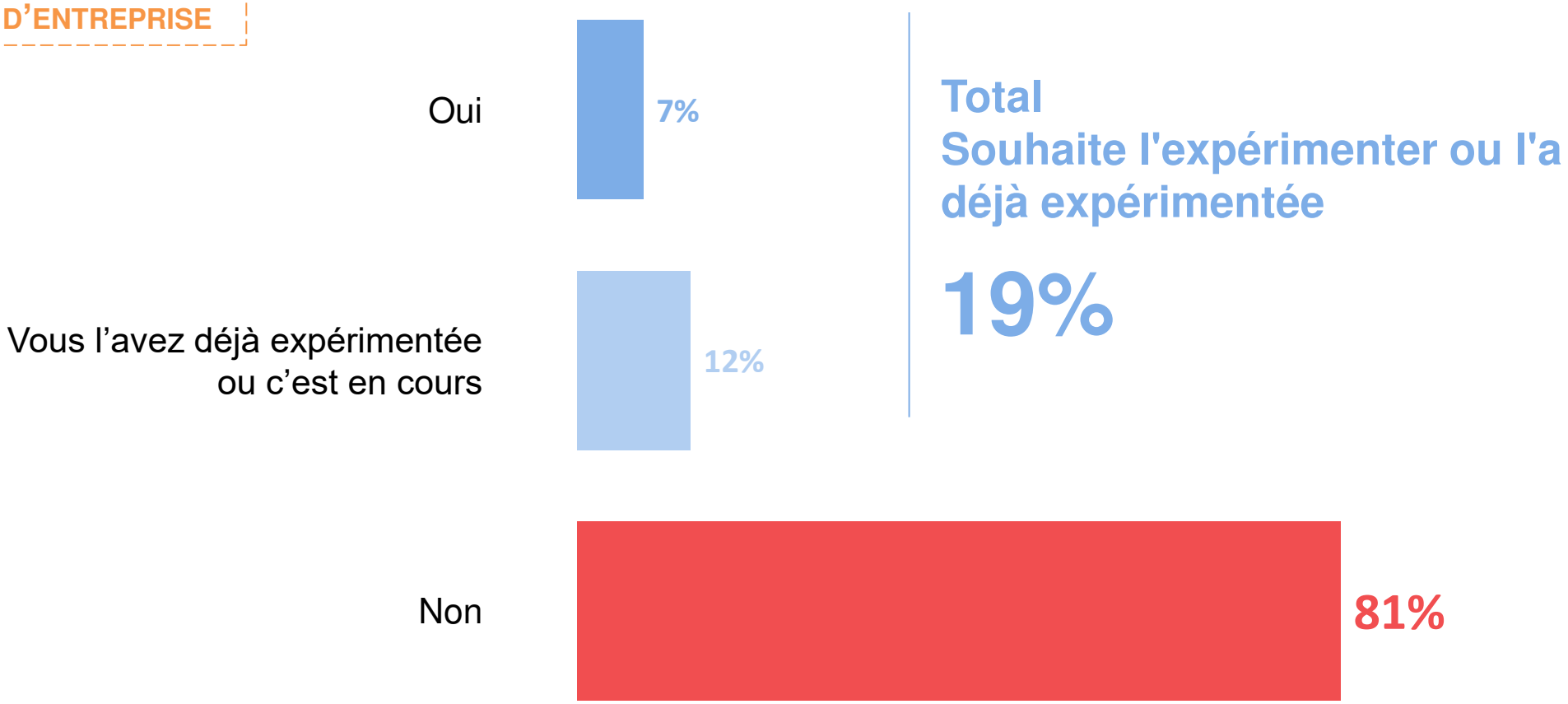
La semaine en 4 jours

© GROUPE IFOP 2024

L'expérimentation actuelle ou future dans son entreprise de la semaine en 4 jours

QUESTION : On parle beaucoup dans l´actualité de la semaine en 4 jours, c´est-à-dire le fait d´effectuer la même quantité de travail en 4 jours au lieu de 5 à salaire constant. Envisagez-vous de l´expérimenter dans votre entreprise dans les 2 ans qui viennent ?

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



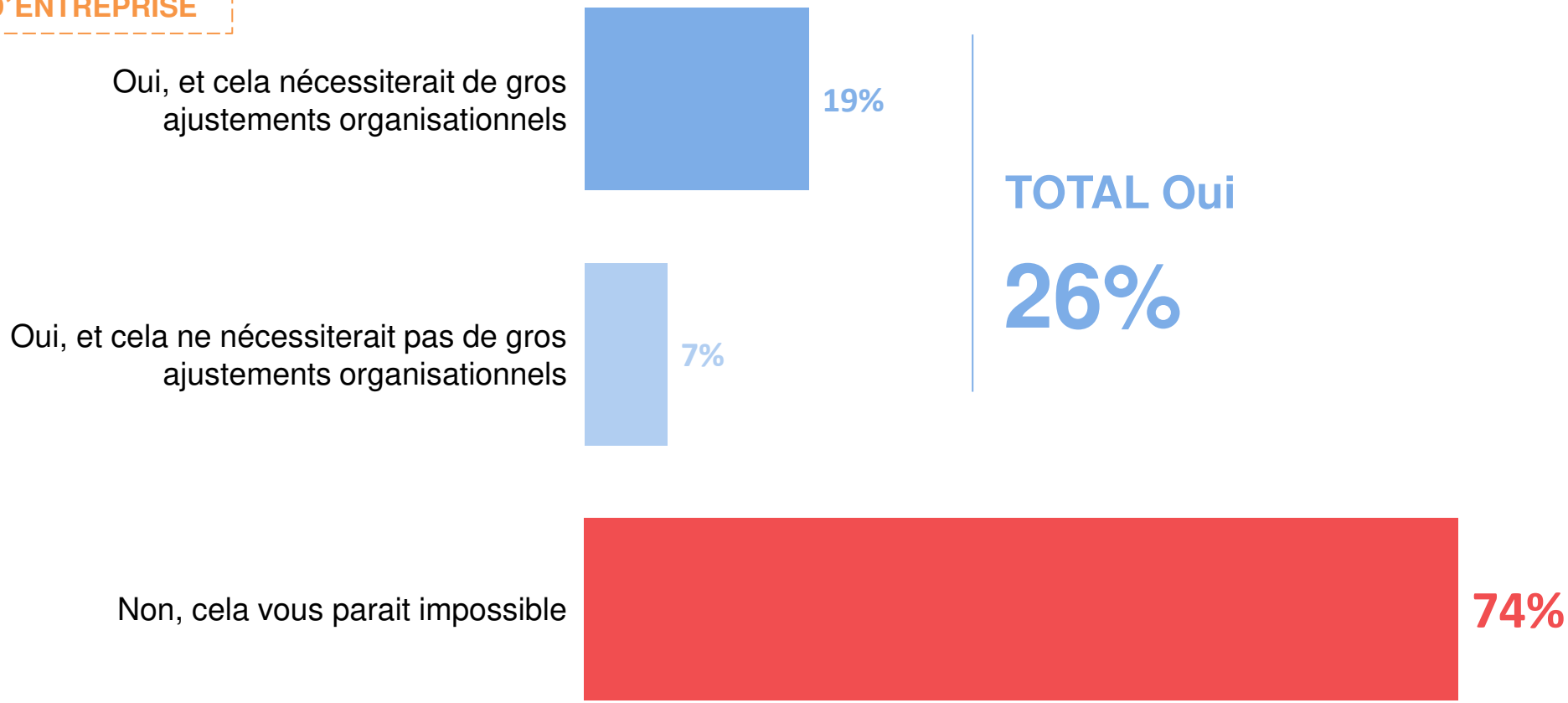
© GROUPE IFOP 2024

Le jugement sur la possibilité de mettre en place la semaine en 4 jours dans son entreprise

QUESTION : Vous parait-il concrètement possible de mettre en place la semaine en 4 jours dans votre entreprise ?

Base : Aux dirigeants qui n'ont pas déjà mis en place la semaine en 4 jours dans leur entreprise, soit 88% de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE



© GROUPE IFOP 2024

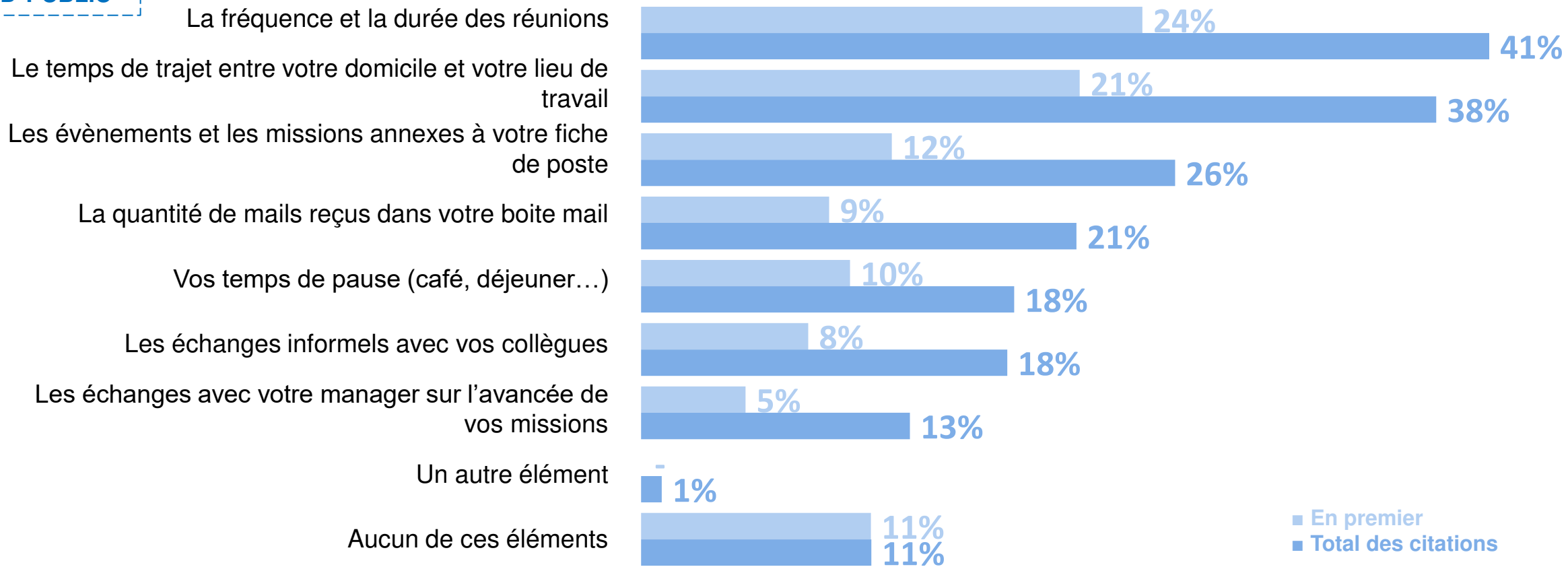
Les éléments vus comme prioritaires à réduire dans son travail pour gagner en efficacité

On parle beaucoup dans l'actualité de la semaine en 4 jours, c'est-à-dire le fait d'effectuer la même quantité de travail en 4 jours au lieu de 5 à salaire constant.

QUESTION : Si vous deviez expérimenter la semaine en 4 jours, et parmi les éléments suivants, lequel souhaiteriez-vous réduire en priorité dans votre travail pour gagner en efficacité ? En premier ? En second ?

Base : Aux actifs en poste, soit 56% de l'échantillon

GRAND PUBLIC



Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

© GROUPE IFOP 2024

.C.

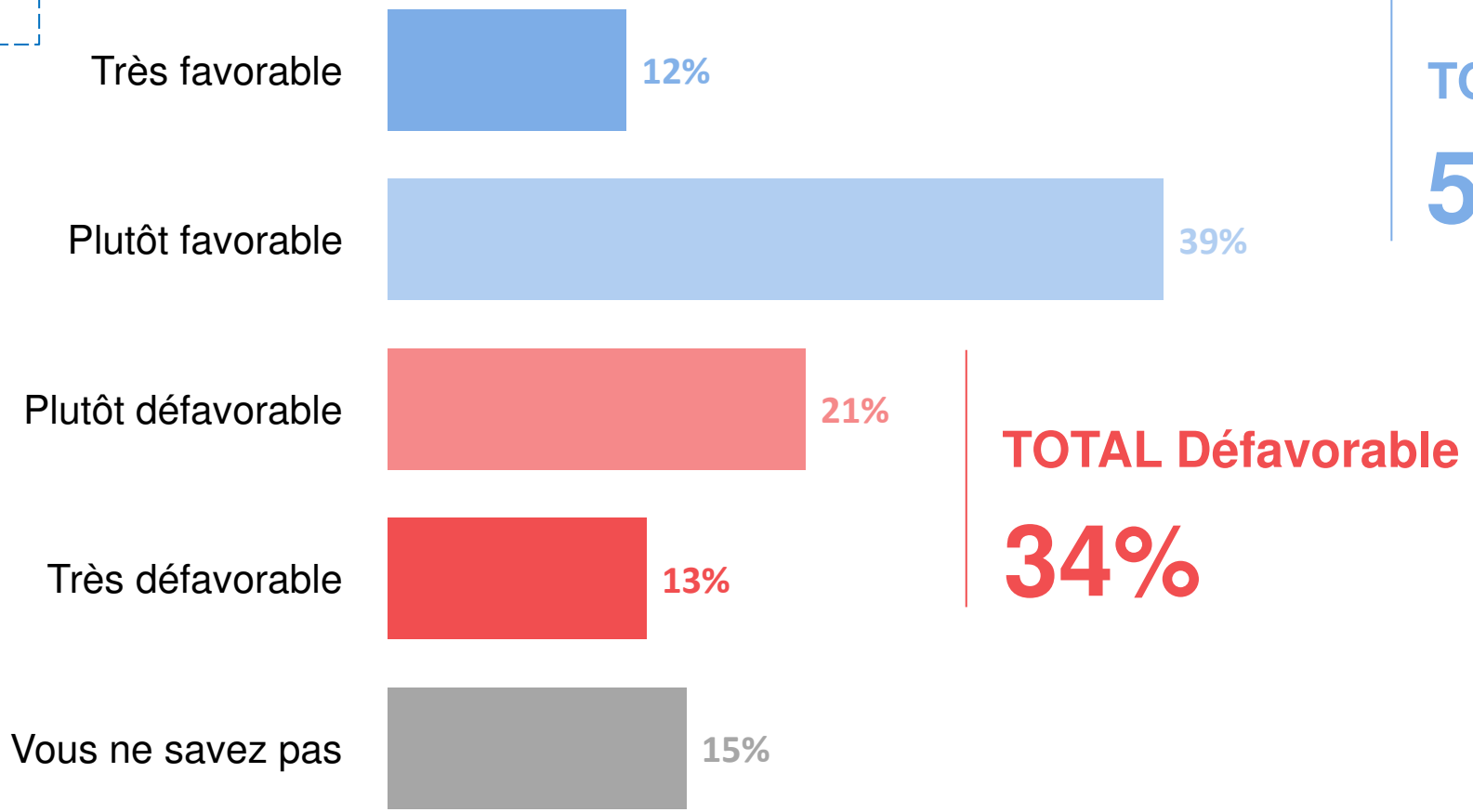
La réaction aux annonces gouvernementales sur la réforme de la fonction publique

© GROUPE IFOP 2024

La favorabilité à l'instauration de primes de performance individuelle dans la fonction publique (1/2)

QUESTION : Le ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques Stanislas Guerini a annoncé récemment vouloir « mieux rémunérer et mieux récompenser le mérite des agents » de la fonction publique en y augmentant les primes de performance individuelle. Etes-vous personnellement favorable ou défavorable à cette annonce ?

GRAND PUBLIC



TOTAL Favorable

51%

TOTAL Défavorable

34%

© GROUPE IFOP 2024

La favorabilité à l'instauration de primes de performance individuelle dans la fonction publique (2/2)

QUESTION : Le ministre de la Transformation et de la Fonction Publiques Stanislas Guerini a annoncé récemment vouloir « mieux rémunérer et mieux récompenser le mérite des agents » de la fonction publique en y augmentant les primes de performance individuelle. Etes-vous personnellement favorable ou défavorable à cette annonce ?

GRAND PUBLIC

FAVORABLE AUX ANNONCES GOUVERNEMENTALES : 51%

Sexe

Homme	53%
Femme	50%

Âge

18-24 ans	66%
25-34 ans	56%
35-49 ans	50%
50-64 ans	47%
65 ans et plus	50%

Profession

Artisan ou commerçant	57%
Cadre et prof. int. sup.	56%
Profession intermédiaire	49%
Employé	50%
Ouvrier	52%
Retraités	50%
Autres inactifs	57%

Statut

Salarié du secteur privé	46%
Salarié du secteur public	61%

Secteur d'activité

Agriculture et industrie	49%
BTP-Construction	58%
Commerce	52%
Services	54%
Administration	52%

Taille d'entreprise

Moins de 20 salariés	53%
20 à 49 salariés	55%
50 à 249 salariés	58%
250 à 499 salariés	49%
500 à 999 salariés	48%
1 000 salariés et plus	50%

Catégorie d'agglomération

Agglomération parisienne	61%
Com. urbaine de province	52%
Commune rurale	43%

Revenus mensuels

Plus de 2 500 €	64%
1 900 à 2 500 €	51%
1 300 à 1 900 €	52%
900 à 1 300 €	49%
Moins de 900 €	50%

Enfants dans le foyer

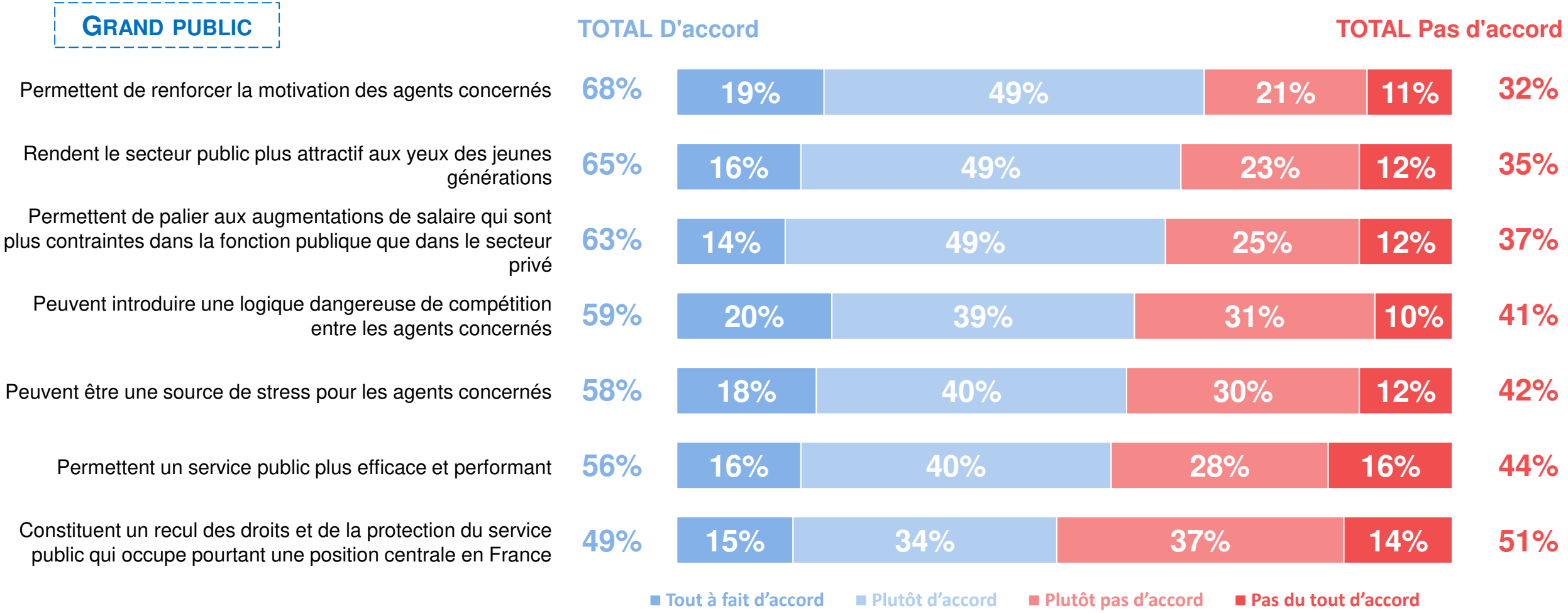
Aucun enfant	50%
TOTAL Avec enfant	56%
. Un enfant	53%
. Deux enfants ou plus	59%

© GROUPE IFOP 2024

L'adhésion à différentes affirmations concernant les primes de performance individuelle dans la fonction publique

QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant les primes de performance individuelle dans la fonction publique ? Ces primes…

GRAND PUBLIC



© GROUPE IFOP 2024