



# Enquête sur le moral des enseignants du privé

Ifop pour la Fep-CFDT

Frédéric Dabi

Directeur Général Opinion

12 septembre 2025

# Méthodologie



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **701** personnes, représentatif des enseignants du primaire et du secondaire du privé.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge et de type d'enseignement (primaire, secondaire, lycée agricole).



Les interviews ont été réalisées par téléphone **du 16 juin au 4 juillet 2025**.

Les différences significatives seront indiquées ainsi :



le résultat apparaît en vert lorsqu'il est significativement supérieur à la moyenne des répondants



le résultat apparaît en rouge lorsqu'il est significativement inférieur à la moyenne des répondants

## Rappel de la méthodologie des précédentes vagues

**Norme Ifop de climat social 2025** : Enquête menée par l'Ifop auprès d'un échantillon de 1 305 personnes, échantillon représentatif de la population salariée française, selon la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de catégorie socio-professionnelle d'appartenance, de statut de l'employeur (public ou privé), de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région d'habitation, par questionnaire auto-administré en ligne du 16 au 24 avril 2025.

**Norme Ifop de climat social 2024** : Enquête menée par l'Ifop auprès d'un échantillon de 1 302 personnes, échantillon représentatif de la population salariée française, selon la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de catégorie socio-professionnelle d'appartenance, de statut de l'employeur (public ou privé), de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région d'habitation, par questionnaire auto-administré en ligne du 19 au 29 mars 2024.

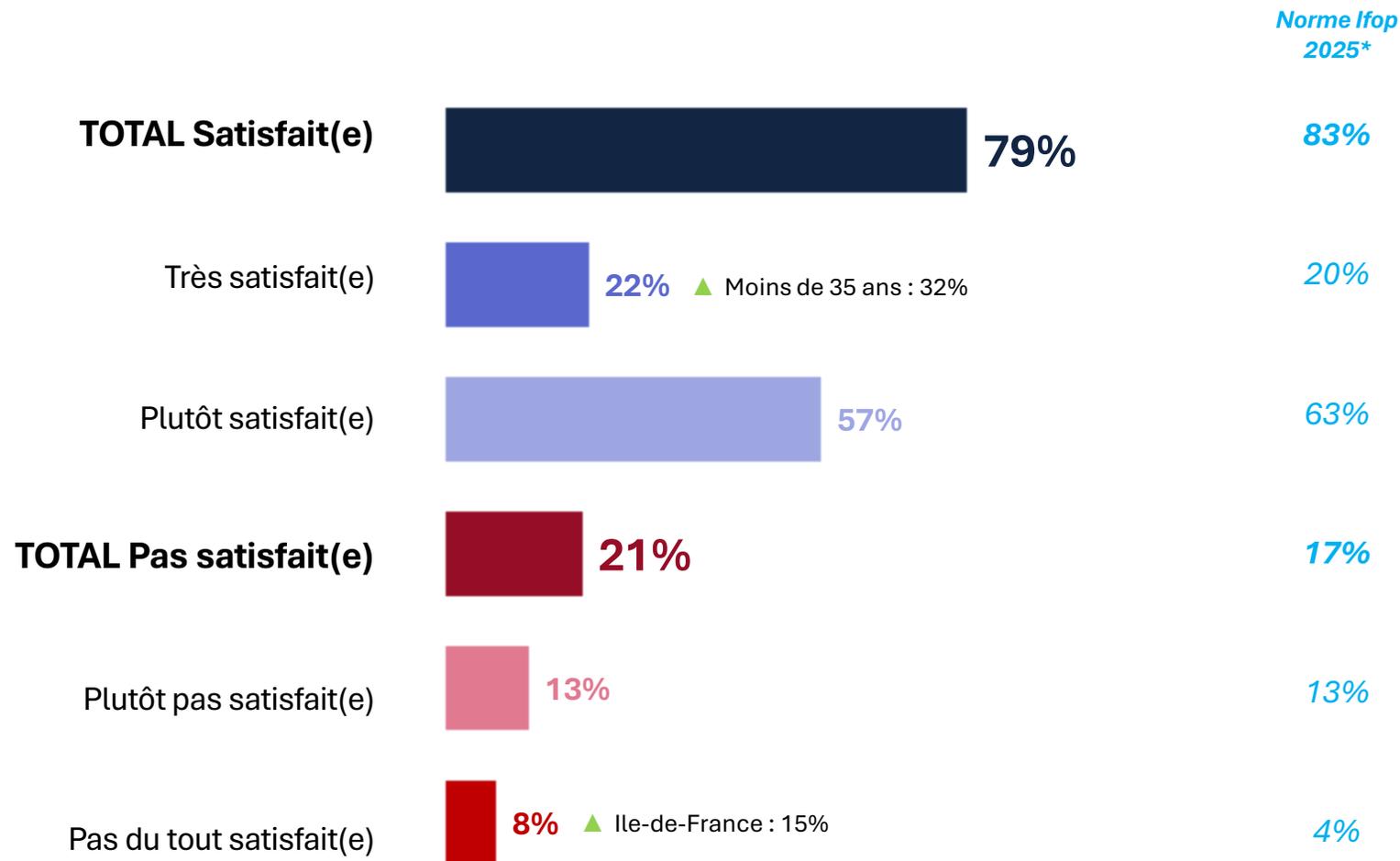
**Baromètre sur l'état du travail** : Enquête menée par Verian en mars 2025 auprès de 1 003 répondants. Le panel est composé de salarié-es du privé, d'agentes et d'agents des 3 fonctions publiques, de secteurs professionnels, catégories socioprofessionnelles, tailles d'entreprises, âges variés. Ce panel est représentatif du paysage professionnel français. Femmes et hommes sont à parité. Les résultats ont été repourcentés, en excluant les réponses « Ne sait pas ».

A.

La satisfaction et le  
bien-être général

# La satisfaction à l'égard de sa situation professionnelle actuelle

Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ? – Hors NSP

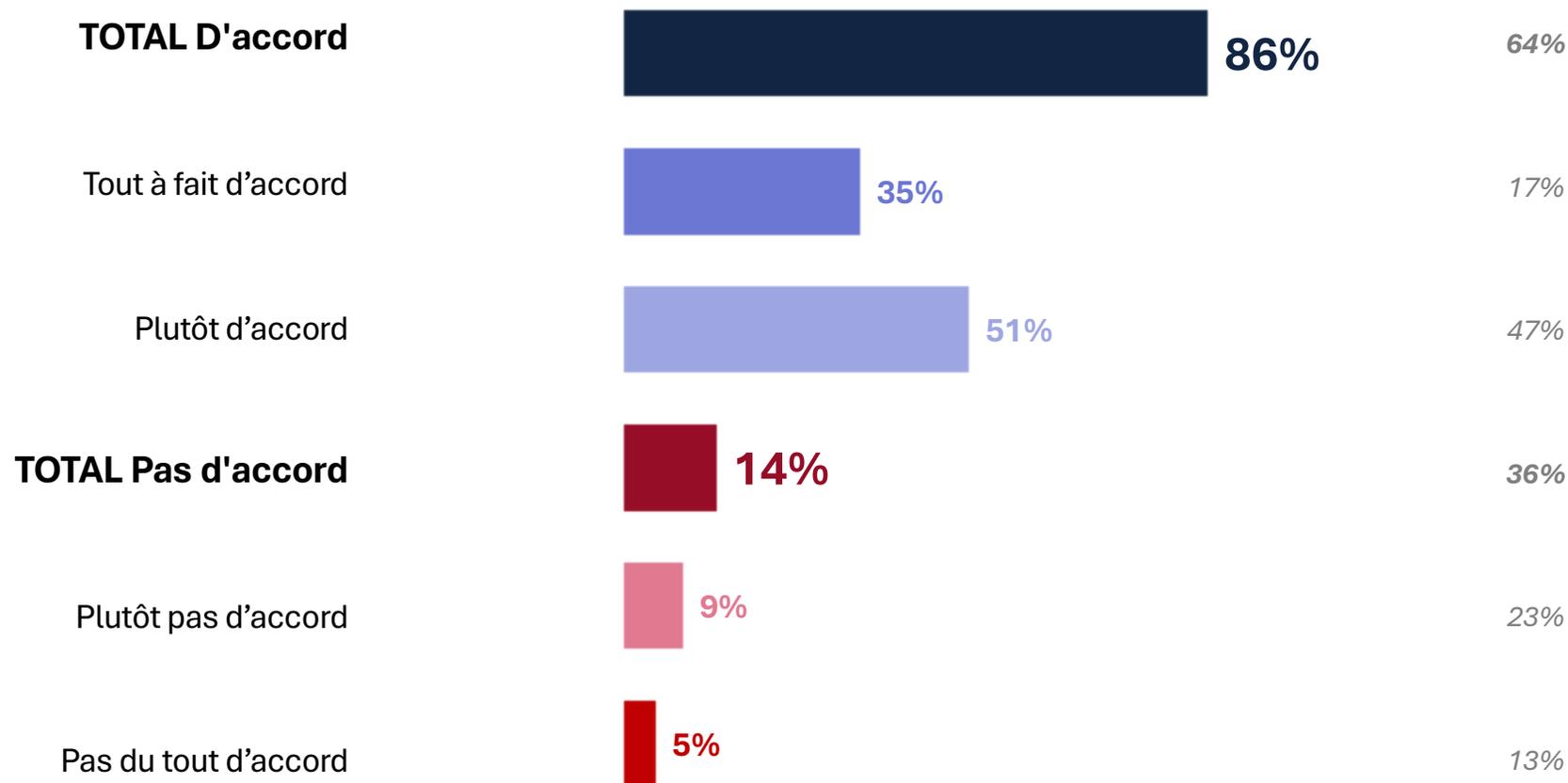


\*Norme Ifop de climat social 2025 : Enquête menée par l'Ifop auprès d'un échantillon de 1 305 personnes, échantillon représentatif de la population salariée française, selon la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de catégorie socio-professionnelle d'appartenance, de statut de l'employeur (public ou privé), de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région d'habitation, par questionnaire auto-administré en ligne du 16 au 24 avril 2025.

# Le travail comme source d'épanouissement personnel

Question : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec l'affirmation suivante ? Le travail est une source d'épanouissement personnel pour vous... – Hors NSP

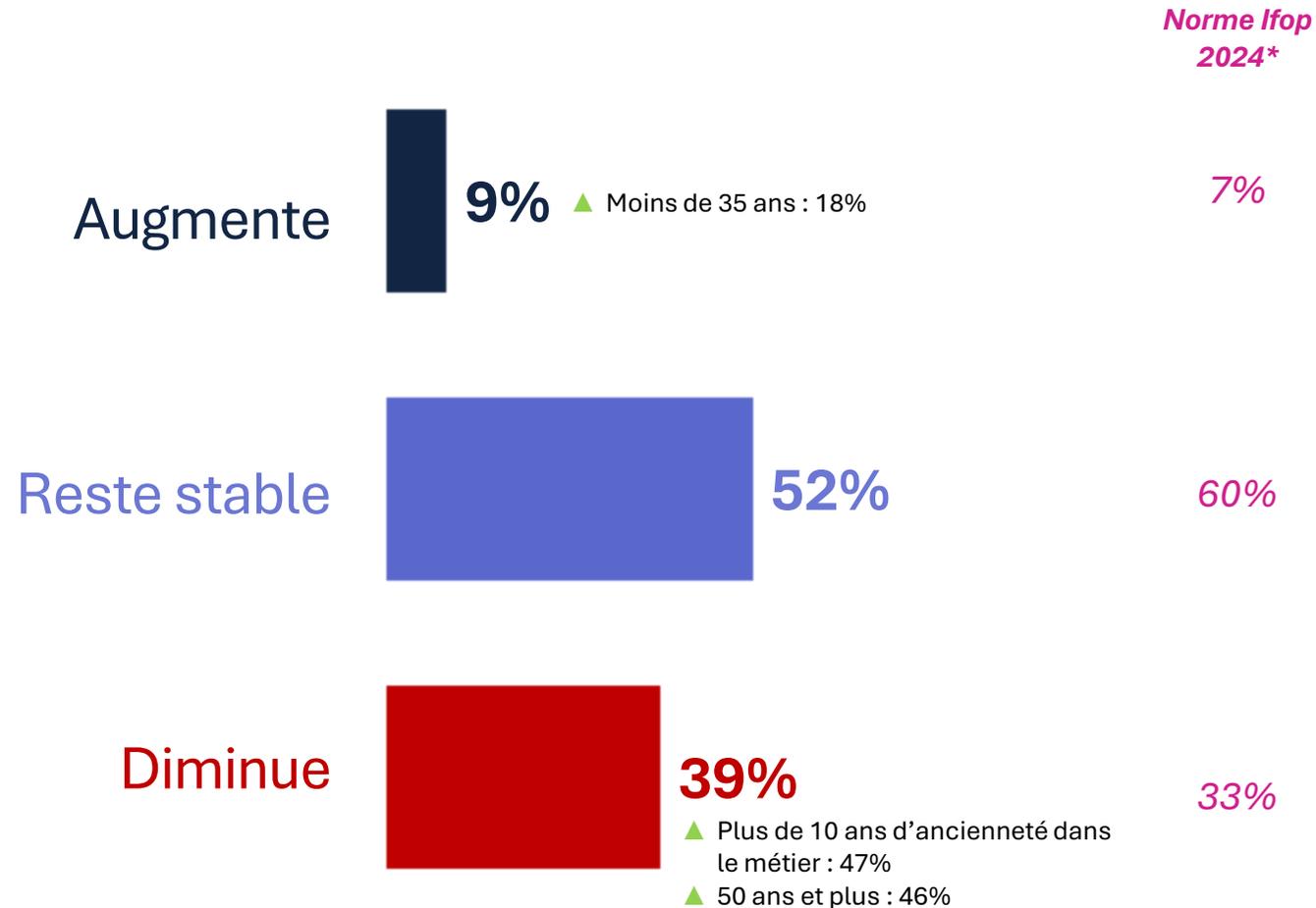
Enquête CFDT\*



\*Baromètre sur l'état du travail : Enquête menée par Verian en mars 2025 auprès de 1 003 répondants. Le panel est composé de salarié-es du privé, d'agentes et d'agents des 3 fonctions publiques, de secteurs professionnels, catégories socioprofessionnelles, tailles d'entreprises, âges variés. Ce panel est représentatif du paysage professionnel français. Femmes et hommes sont à parité. Les résultats ont été pourcentés, en excluant les réponses « Ne sait pas ».

# Le niveau de motivation actuel au travail

Question : Diriez-vous qu'actuellement, votre motivation au travail augmente, reste stable ou diminue ? – Hors NSP



\*Norme Ifop de climat social 2024 : Enquête menée par l'Ifop auprès d'un échantillon de 1 302 personnes, échantillon représentatif de la population salariée française, selon la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de catégorie socio-professionnelle d'appartenance, de statut de l'employeur (public ou privé), de secteur d'activité, de taille d'entreprise et de région d'habitation, par questionnaire auto-administré en ligne du 19 au 29 mars 2024.

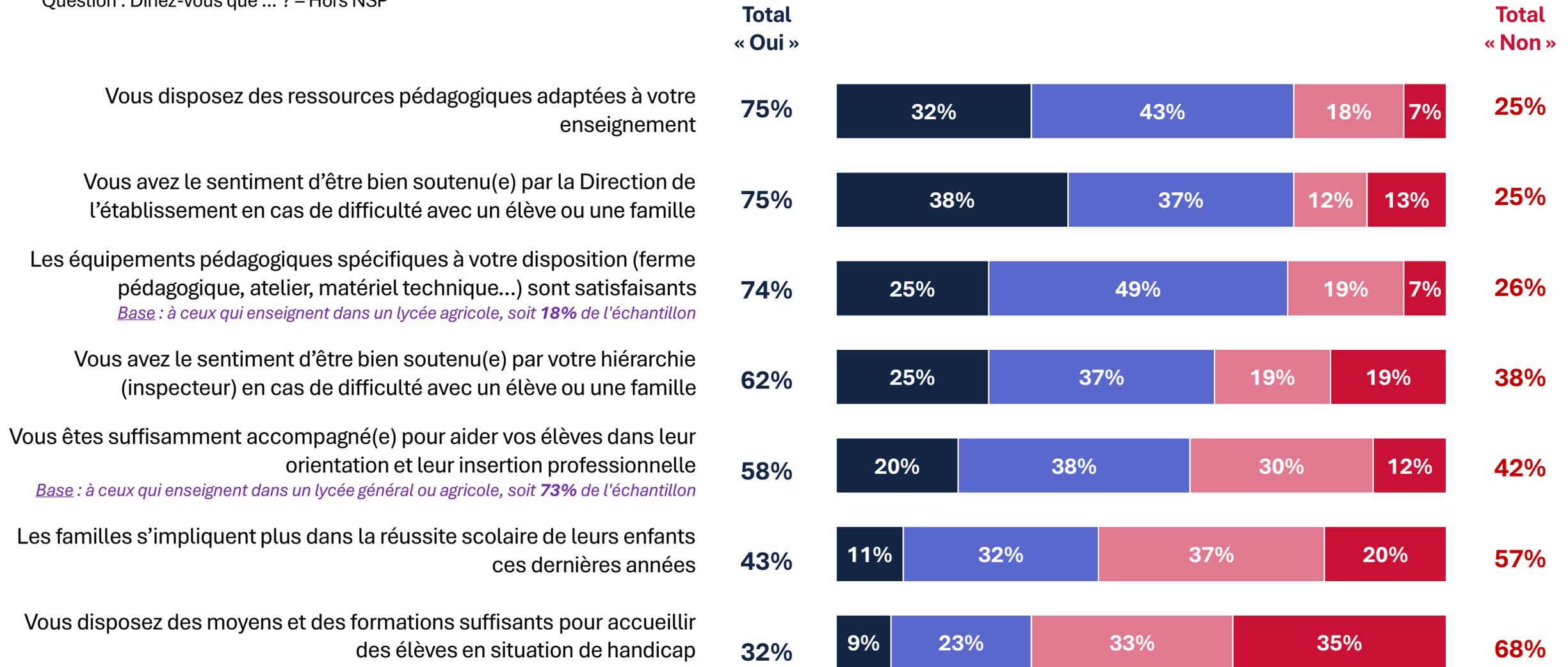


B.

Les conditions de travail  
et la charge mentale

# L'adhésion à différentes affirmations concernant les ressources à disposition dans son établissement

Question : Diriez-vous que ... ? – Hors NSP

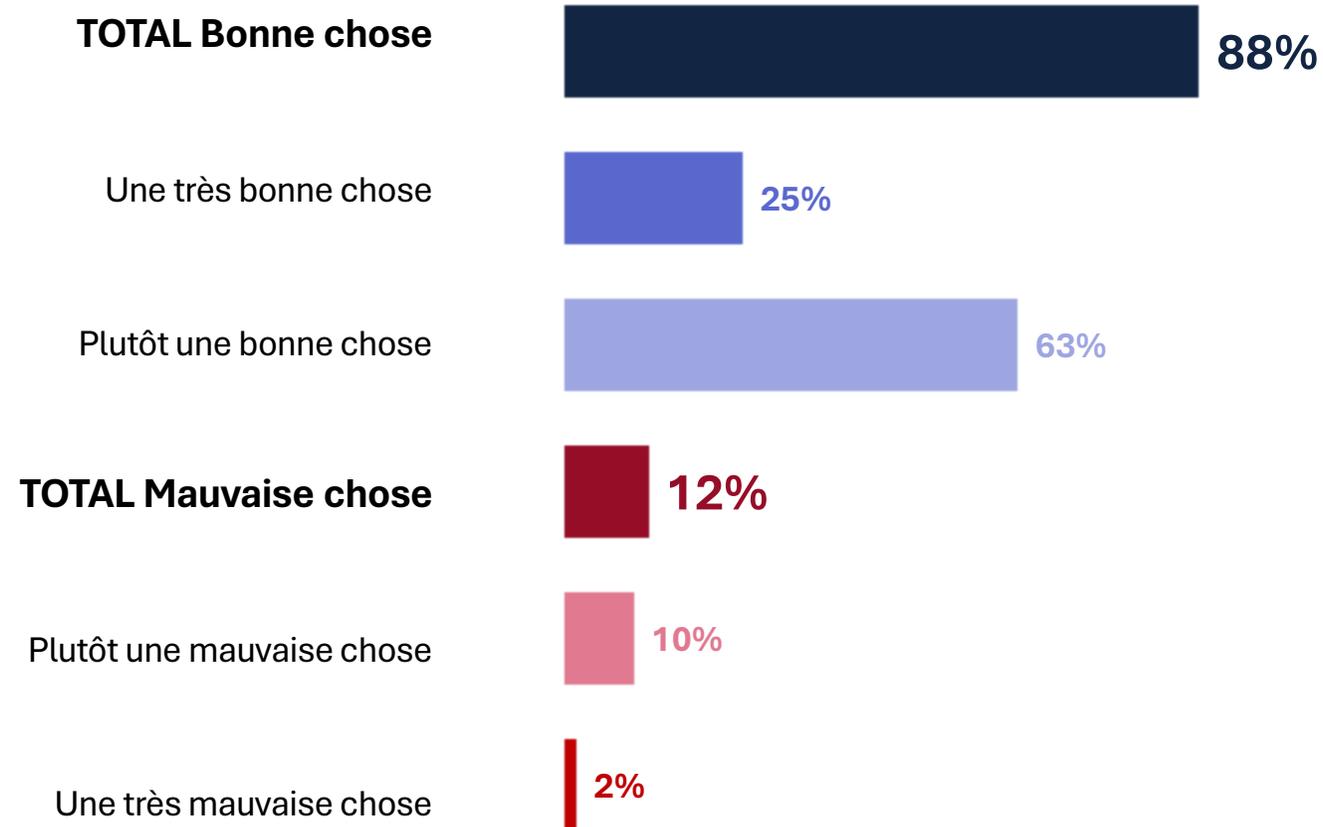


■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

# La perception de l'implication des familles dans la réussite scolaire de leurs enfants

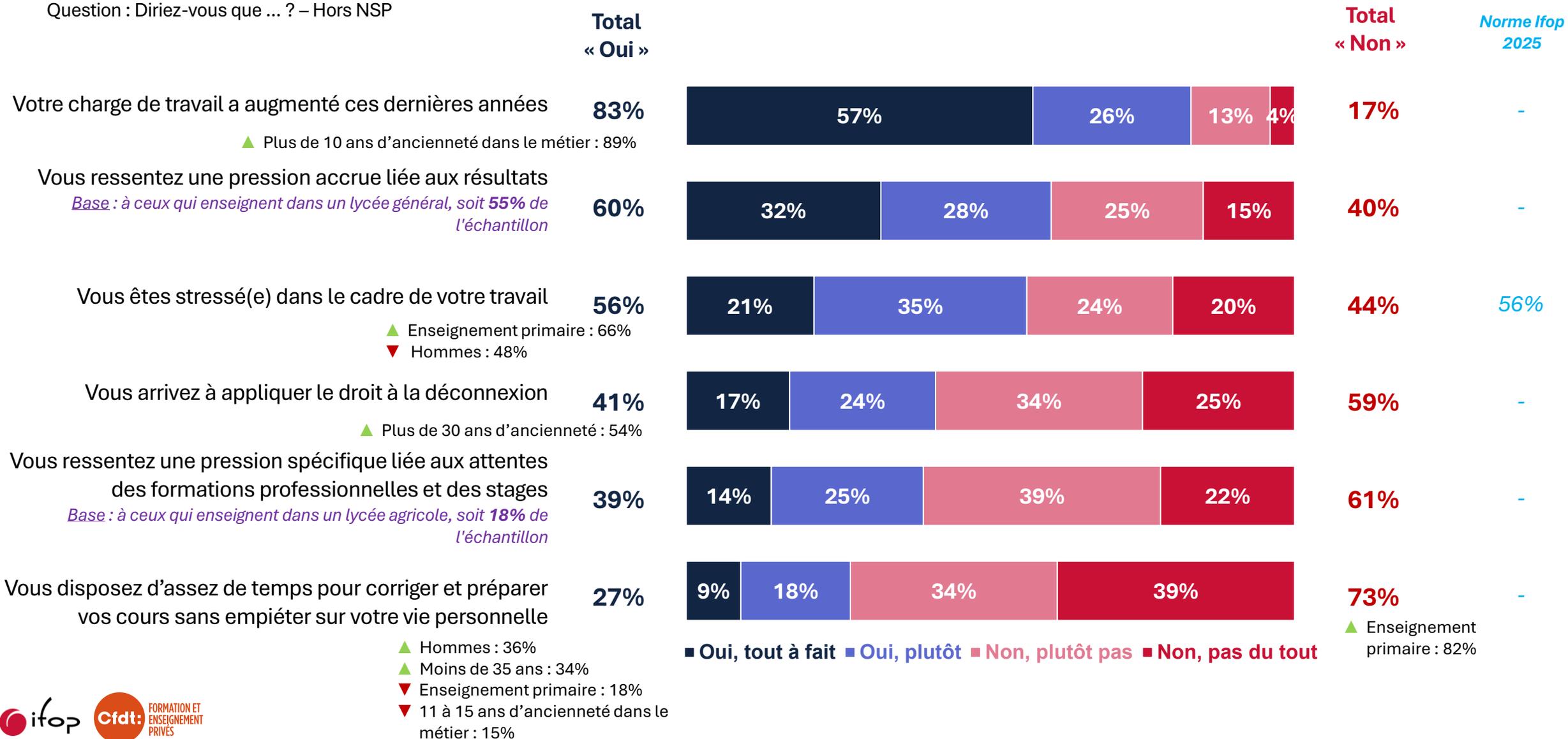
Question : Vous avez dit avoir le sentiment que les familles s'impliquent de plus en plus dans la réussite scolaire de leurs enfants ces dernières années. Diriez-vous qu'il s'agit d'une bonne chose ou d'une mauvaise chose ? – Hors NSP

*Base : à ceux qui ont le sentiment que les familles s'impliquent plus, soit 43% de l'échantillon*



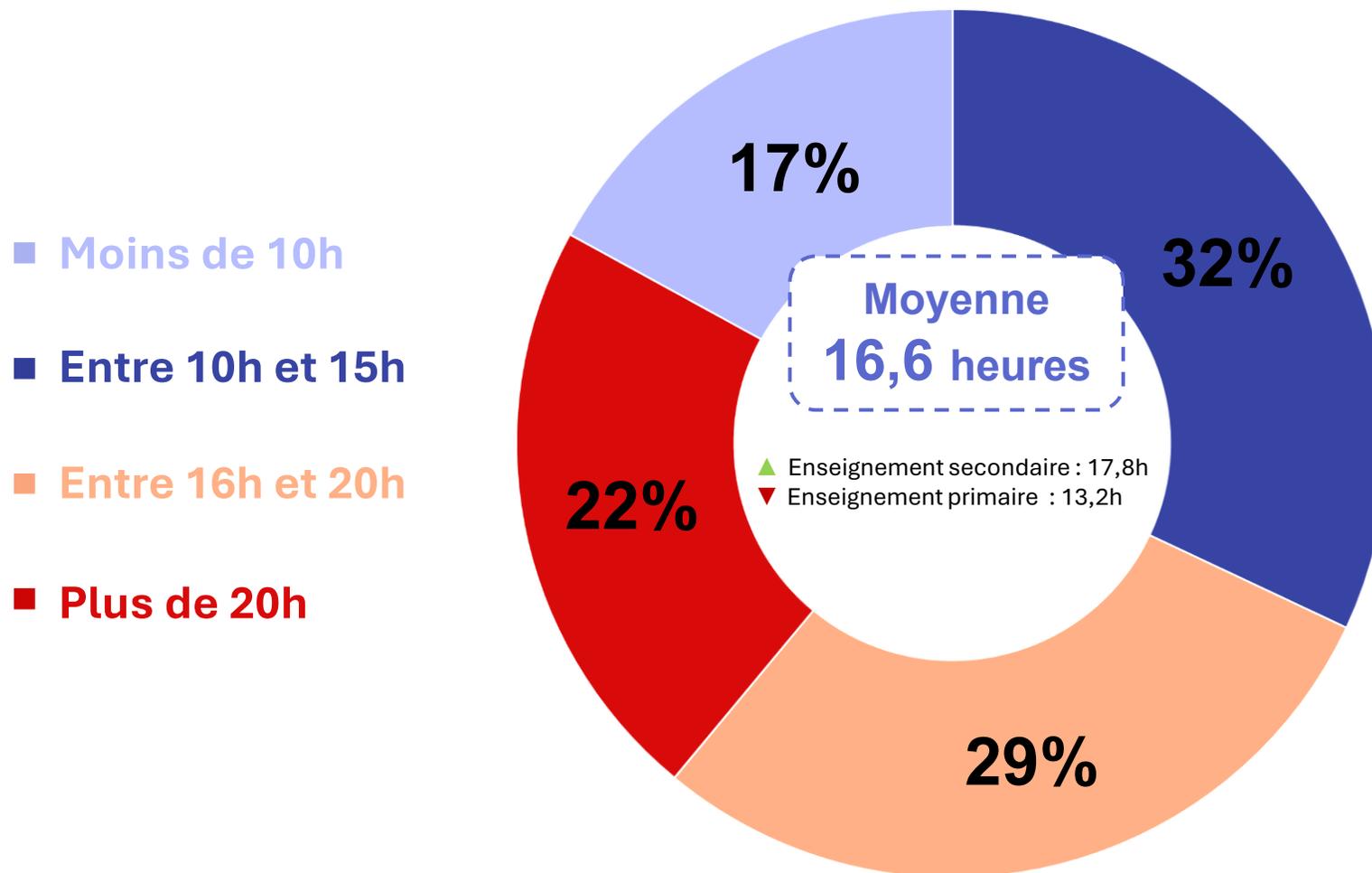
# L'adhésion à différentes affirmations concernant les conditions et la charge de travail

Question : Diriez-vous que ... ? – Hors NSP



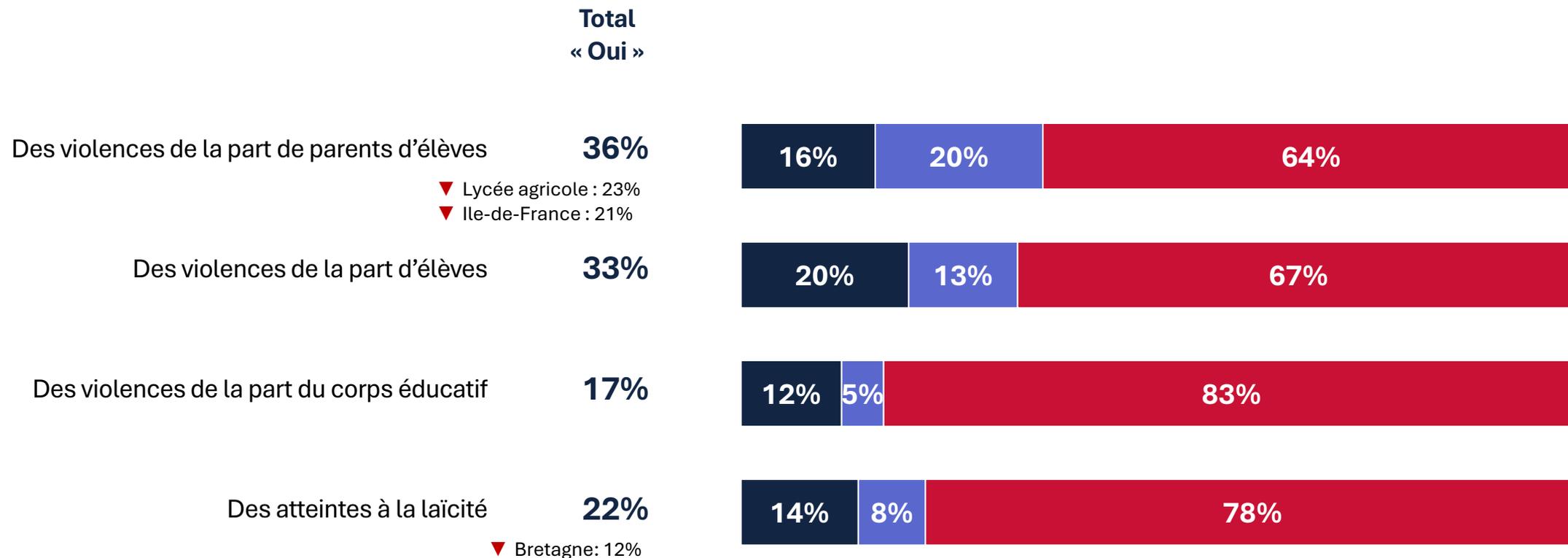
# Le temps hebdomadaire consacré aux tâches hors face à face élèves

Question : Combien d'heures consacrez-vous aux tâches hors face à face élèves (préparation, corrections, réunions, animations, relations avec les familles...) chaque semaine ?



# Le fait d'être confronté à des situations de violence dans son établissement

Question : Au cours des 12 derniers mois, avez-vous été confronté aux situations suivantes dans votre établissement ? – Hors NSP



■ Oui plusieurs fois

■ Oui une fois

■ Non jamais



Récapitulatif

Au moins une situation de violence



56%

Aucune situation de violence

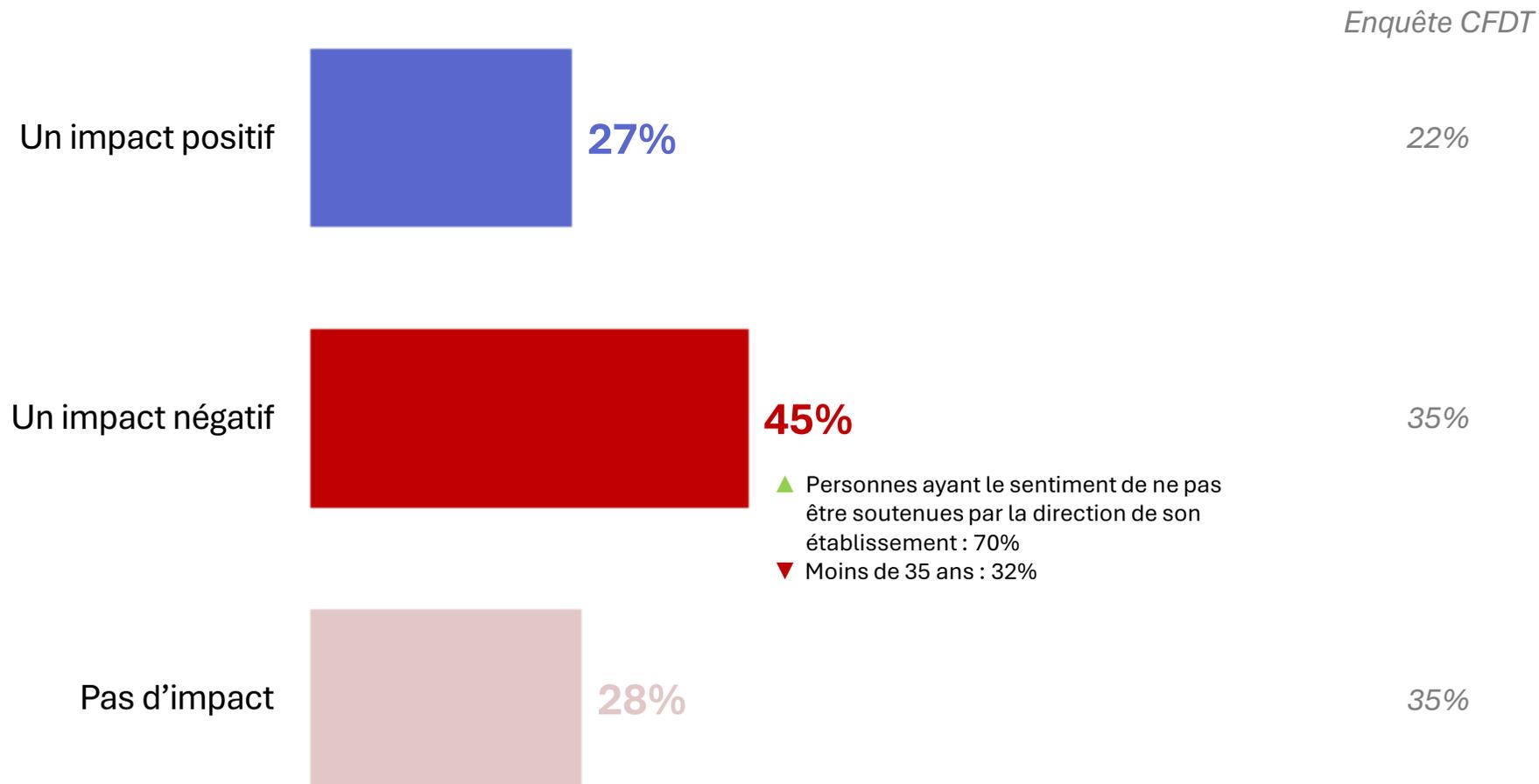


44%

- ▲ Enseignement primaire : 66%
- ▼ Ile-de-France : 44%
- ▼ Enseignement secondaire : 43%

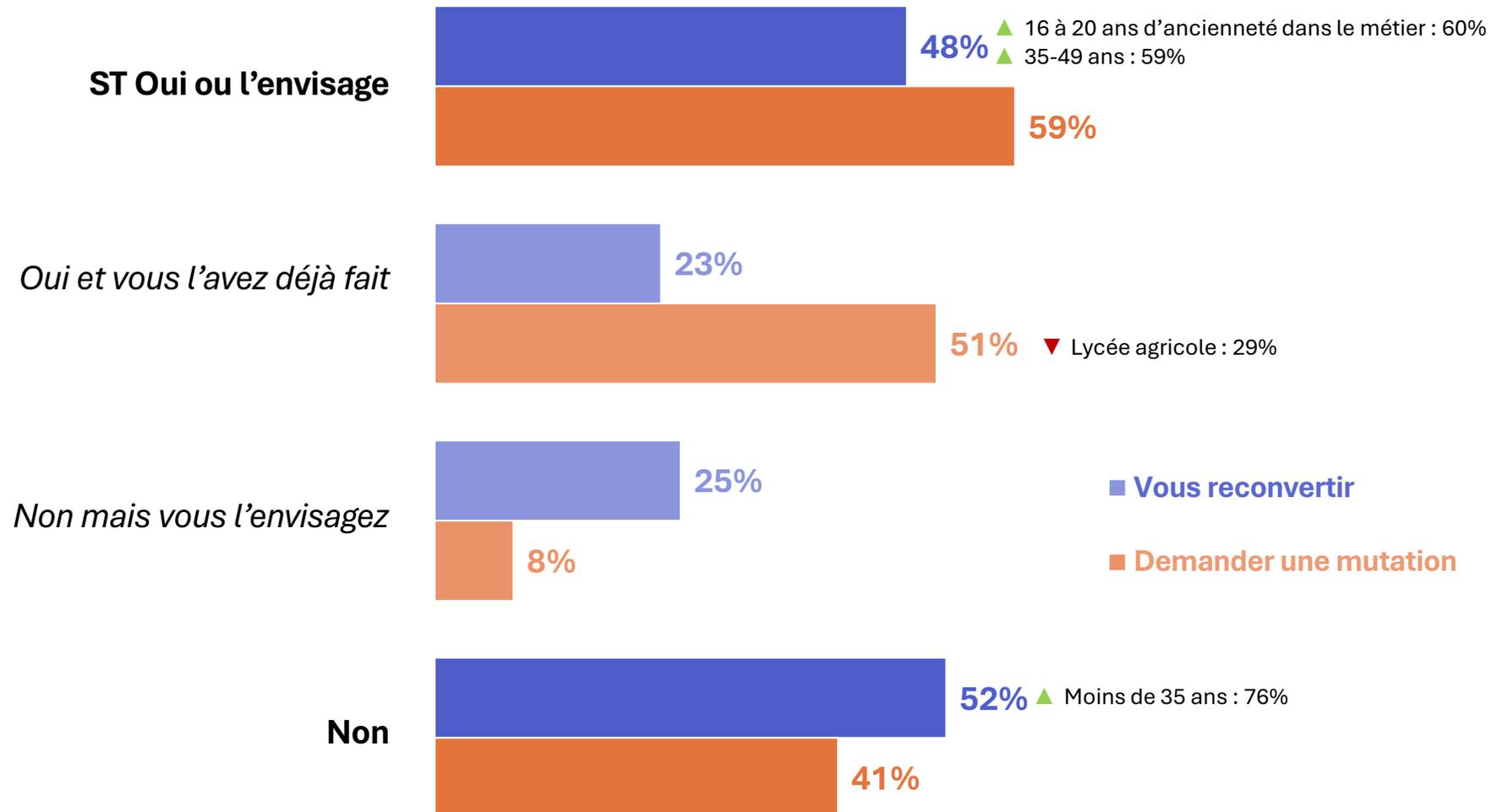
# L'impact de son travail sur sa santé mentale

Question : Diriez-vous que votre travail a un impact sur votre santé mentale ?



# Le vécu d'une demande de mutation ou d'une reconversion

Question : Avez-vous déjà vécu les situations suivantes concernant votre évolution professionnelle ? – Hors NSP

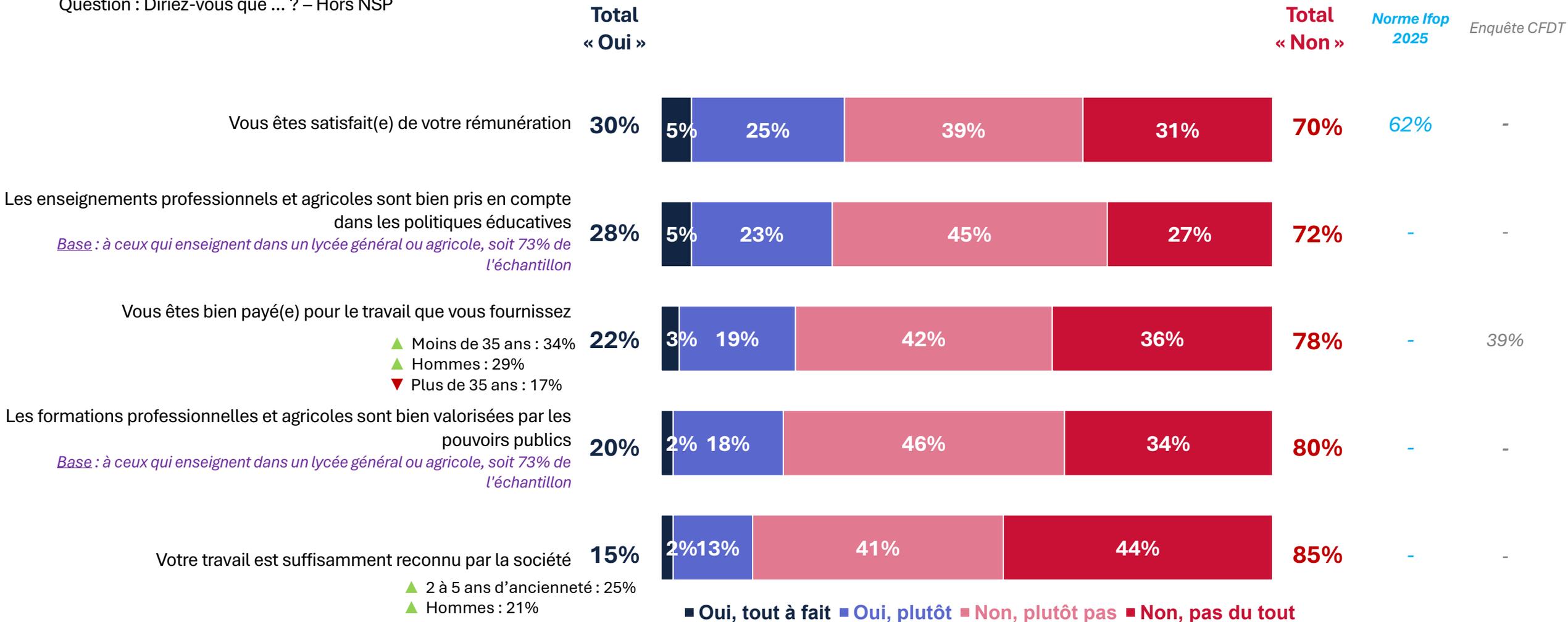


C.

La reconnaissance et  
les perspectives d'avenir

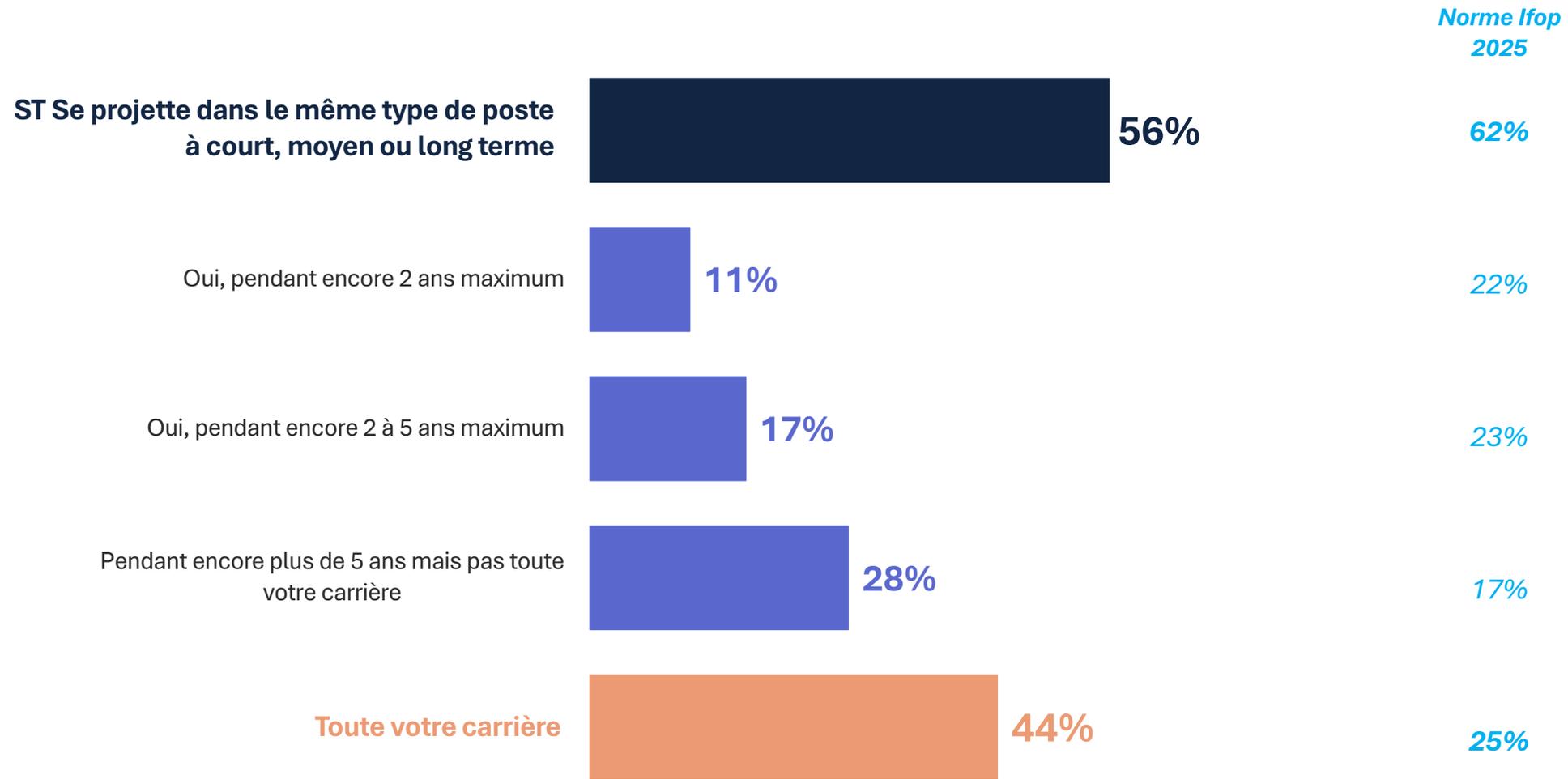
# L'adhésion à différentes affirmations concernant la reconnaissance et la valorisation de son travail

Question : Diriez-vous que ... ? – Hors NSP



# La projection dans sa situation professionnelle

Question : Envisagez-vous de travailler dans le même type de poste ? – Hors NSP



# Les principaux aspects du métier d'enseignant qui mériteraient d'être améliorés (1/2)

Question : Selon vous quels sont les principaux aspects de votre métier qui mériteraient d'être améliorés ? – **Question ouverte, réponses non suggérées**

*Moins d'élèves par classe, moins de changements de programmes, un allègement de la charge de travail hors face-à-face élèves, moins de charges administratives, une meilleure organisation des horaires et des emplois du temps, plus de liberté et d'adaptation pédagogique, un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle*

**Les conditions de travail**

50%

*La reconnaissance et le respect du métier de la part des parents d'élèves et de la société, une reconnaissance institutionnelle et hiérarchique*

**La reconnaissance**

45%

*La formation initiale et continue des enseignants, la formation à l'inclusion et à la gestion des élèves à besoins particuliers, l'accompagnement à la reconversion ou à l'évolution professionnelle*

**La formation et l'accompagnement**

26%

*Une augmentation des moyens humains (AESH, assistants, personnel RH) et des moyens financiers pour les projets pédagogiques, une amélioration des infrastructures matérielles (locaux, équipements, climatisation)*

**Les ressources humaines et moyens**

23% ▲ Enseignement primaire : 37%

*Davantage d'écoute et de soutien de la part de la direction et de la hiérarchie, une meilleure communication avec l'administration et l'inspection*

**Les relations hiérarchiques et la communication**

14%

*Un renforcement de la sécurité dans les établissements, une prise en compte réelle de la santé mentale et du bien-être au travail*

**La santé, le bien-être et la sécurité**

8%

**Autre** 1%

**Rien à améliorer** 0%

**Ne sait pas** 0%

# Les principaux aspects du métier d'enseignant qui mériteraient d'être améliorés (2/2)

Question : Selon vous quels sont les principaux aspects de votre métier qui mériteraient d'être améliorés ? – *Question ouverte, réponses non suggérées*

Verbatim

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, c'est-à-dire avoir moins d'élèves par classe parce que plus de 35 c'est trop. Avoir un peu plus de matériel aussi. L'aération est trop faible et les salles sont trop petites.

Femme, 59 ans, enseignement général secondaire

Moins de charge de travail administratif pour pouvoir avoir plus de temps pour le travail pédagogique.

Homme, 61 ans, lycée agricole

## RÉMUNÉRATION

Une meilleure rémunération car il n'y a pas d'évolution par rapport au salaire même si on est performant.

Femme, 45 ans, lycée agricole

Il faut revaloriser le salaire, nous ne sommes pas assez payés.

Homme, 28 ans, enseignement primaire

## RECONNAISSANCE

Que les familles soient reconnaissantes de notre travail et n'envisagent pas l'école comme un produit de consommation.

Femme, 30 ans, enseignement primaire

Que ceux qui nous dirigent au niveau de l'Education Nationale nous reconnaissent à juste titre car il y a un manque de reconnaissance. Qu'ils arrêtent de penser une politique par l'argent parce qu'on ne fait pas d'économie avec l'humain.

Homme, 45 ans, enseignement général secondaire



Everything starts with people